



# Riforma dello Sport M.O.G.C. e Safeguarding Officer

**Giulia Solenni**

**Avvocato del foro di Verona,  
Presidente di GiuridicaMente.  
Tecnico di secondo livello MSP  
responsabile settore Pattinaggio artistico -SSD ProgettoXGioco,  
ex atleta federale di livello internazionale**

[www.giuridicamente.com](http://www.giuridicamente.com) [giulia.solenni@giuridicamente.com](mailto:giulia.solenni@giuridicamente.com)

*GiuridicaMente*



Avv. Giulia Solenni, [giulia.solenni@giuridicamente.com](mailto:giulia.solenni@giuridicamente.com), [www.giuridicamente.com](http://www.giuridicamente.com)

Quali sono le 3  
tipologie di  
responsabilità di  
chi lavora a  
contatto con i  
minori?

1. Civile
2. Penale
3. MORALE

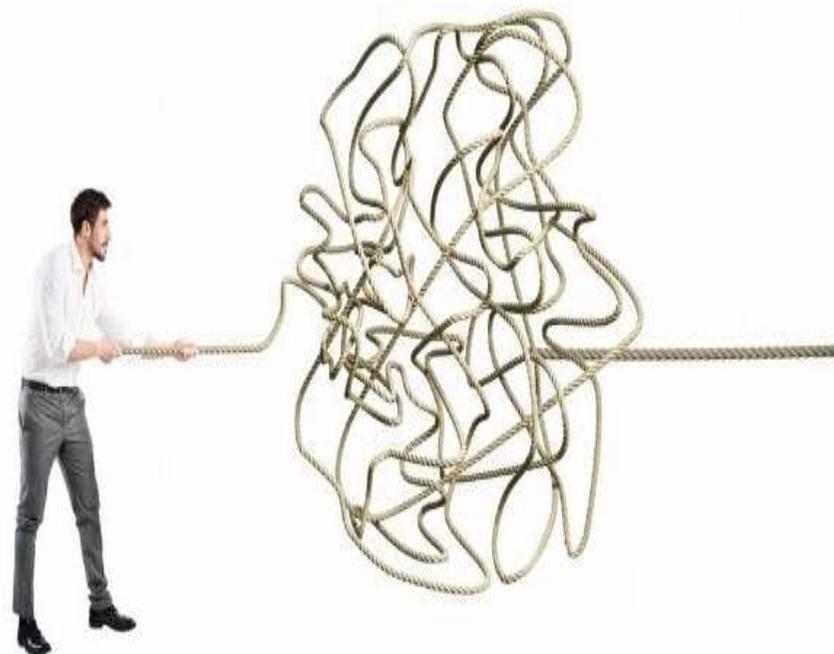
*GiuridicaMente*<sup>spa</sup>

**5  
decreti  
attuativi**

## ***Riforma dello Sport***

**emanati  
il  
28/02/2021**

**pubblicati  
in G.U.  
il 18 e il 19  
marzo 2021**





**L'entrata in vigore  
dei D. Lgs. 36/2021 e 39/2021  
ha sancito diversi  
obblighi per le A.S.D. e le  
S.S.D. :**

**MOGC  
E  
SAVEGUARDING**

→ Art. 33 del D. Lgs. 36/2021

- co. 6: sicurezza dei lavoratori sportivi e dei minori
- co 7: obbligo certificato penale del casellario giudiziale



# OBBLIGO



**richiedere il  
certificato penale  
del casellario  
giudiziale**



**assenza di condanne  
per reati di pedofilia**

**AL SAFEGUARDING  
OFFICER**

**AI LAVORATORI  
SPORTIVI CHE  
ABBIANO CONTATTO  
DIRETTO E  
REGOLARE CON I  
MINORI**

## **Quando deve essere richiesto?**

**→ all'inizio del rapporto di lavoro, nel caso in cui l'attività svolta dal collaboratore, preveda un contatto diretto e continuativo con i minori**

## **Come richiederlo?**

**→ il certificato può essere richiesto e prenotato on line sul sito**

**<https://certificaticasellario.giustizia.it/sac/prenotacertificato>**

**Le Federazioni Sportive, gli Enti di  
Promozione Sportiva e le  
Associazioni / Società Sportive  
dilettantistiche senza fini di lucro**

**SONO ESONERATE**

**dal pagamento del bollo**

**MA NON**

**dai diritti di copia**

**Qual è la durata della validità?**

**6 mesi dalla data di rilascio  
(previsione di proroga)**

**Sono previste sanzioni?**

**SI!!**

**Il datore di lavoro che non adempie  
all'obbligo è soggetto alla sanzione  
amministrativa pecuniaria del  
pagamento di una somma da  
euro 10.000 a euro 15.000**



→ **Art. 16 co. 2 del D. Lgs.**

**39/2021 prevede la**

**predisposizione:**

○ **dei M.O.G.C.**

**&**

○ **dei codici di condotta.**

## MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO:

→ sistema operativo e di gestione interno finalizzato a prevenire e contrastare ogni forma di abuso, discriminazione e violenza nell'ambito dell'attività sportiva

## I CODICI DI CONDOTTA

→ strumento che:

- riflette i valori di civiltà, lealtà, correttezza, probità, rispetto e spirito sportivo
- definisce i comportamenti da tenere in base al ruolo di ciascun soggetto impegnato nelle attività, rilevanti non solo dal punto di vista etico nonché legale.





## M.O.G.C.

deve corrispondere  
alle esigenze del  
Sodalizio Sportivo

deve essere redatto  
secondo le linee  
guida predisposte da  
ogni FSN-DSA-EPS.

## CONTENUTO ESSENZIALE DEL M.O.G.C. SPORTIVO

➔ le modalità di prevenzione e gestione del rischio in relazione ai fenomeni di abusi, violenze e discriminazioni;

---

➔ protocolli di contenimento del rischio stesso e la gestione delle segnalazioni;

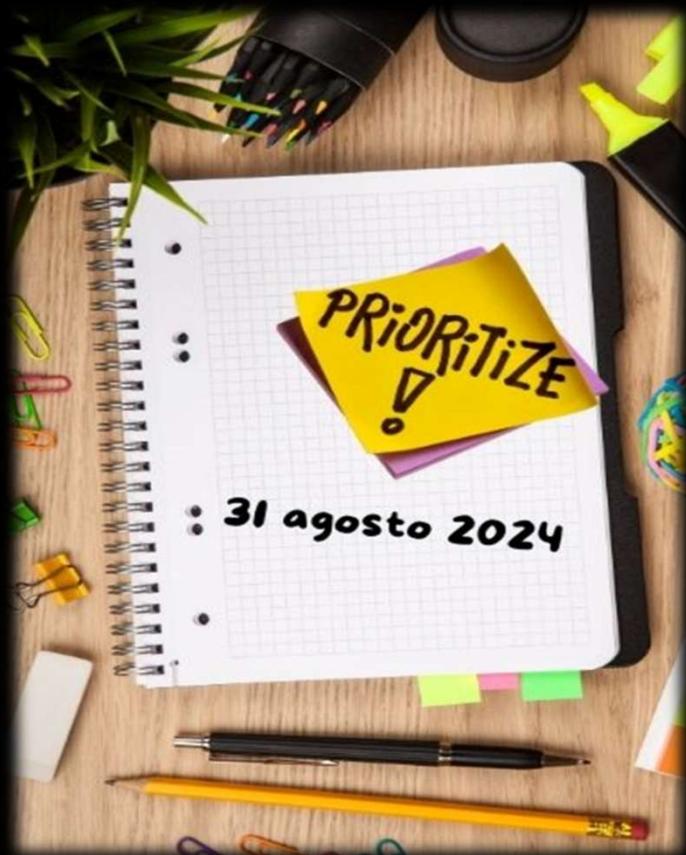
---

➔ gli obblighi informativi in materia, al fine di garantire l'effettività del sistema.



# SCHEMA BASE M.O.G.C.

GiuridicaMente



## Parte introduttiva

- a) chi lo redige
- b) a chi si rivolge
- c) la validità
- d) informazioni inerenti gli aggiornamenti
- e) gli obiettivi

## Definire i diritti e doveri dei soci, dei tesserati e dei volontari:

- ✓ i diritti fondamentali riconosciuti ai tesserati
- ✓ l'obbligo del rispetto delle disposizioni e prescrizioni

## Specificare cosa si intende per "comportamenti rilevanti":

- l'abuso fisico
- le molestie
- l'abuso sessuale,
- la violenza di genere,
- il bullismo (o cyberbullismo)
- il nonnismo
- l'abuso di matrice religiosa
- l'abuso dei mezzi di correzione
- la negligenza
- l'incuria

# SCHEMA BASE M.O.G.C.

Sancire l'impegno di nomina del Safeguarding Officer

Indicare gli obblighi informativi, cioè i soggetti che devono essere portati a conoscenza circa l'esistenza del M.O.G.C.

Trattare in merito all'uso degli spazi

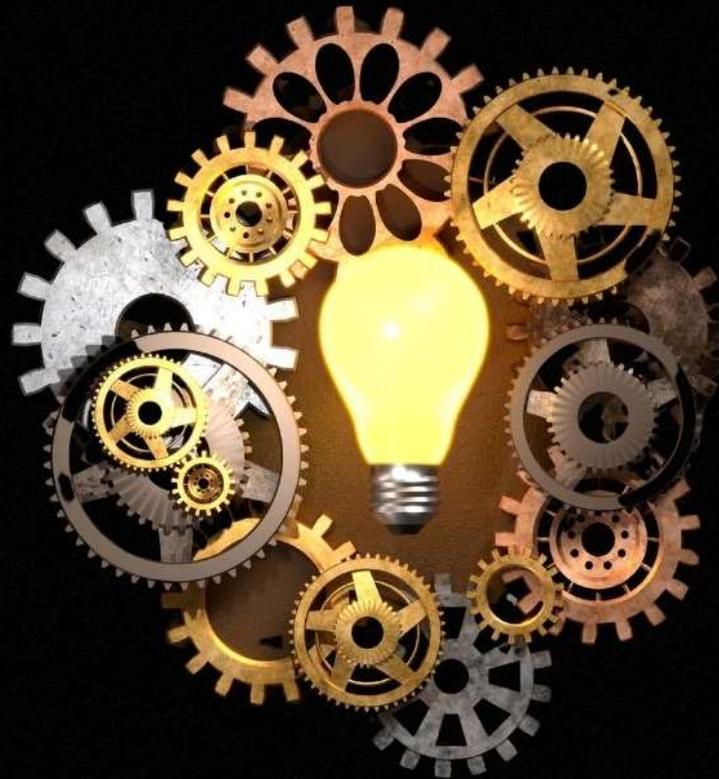
Specificare, in relazione ai casi concreti, come utilizzare gli spazi nel rispetto di tutti gli atleti.

Chiarire le modalità delle trasferte

Specificare l'impegno alla tutela della Privacy nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e della normativa nazionale vigente.

Garantire l'inclusività

Specificare le modalità di segnalazione di comportamenti lesivi



GiuridicaMente



**L'ELABORAZIONE DEL  
M.O.G.C.  
SI BASA SUL  
D.LGS. 231/2001**

# La Legge 231/2001



disciplina la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni prive di personalità giuridica



la sua applicazione si estende ai sodalizi sportivi



# SCHEMA BASE CODICI DI CONDOTTA

- spiegare i principi fondamentali su cui si basa il Sodalizio Sportivo
- chiarire la responsabilità di istruttori e dirigenti
- comunicare l'entità delle sanzioni disciplinari
- elencare i valori profusi
- spiegare l'impegno del Sodalizio in relazione al tema trattato
- sancire l'impegno dei destinatari del Codice di Condotta





## Adempimenti per ASD SSD:

1 – elaborare il Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività sportiva nonché il Codice di Condotta del Sodalizio

→ osservando le “linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori”

2 - informare l'organismo di affiliazione dell'adozione del M.O.G.C. Sportivo

(nel caso in cui il sodalizio sportivo sia affiliato a più Enti o Federazioni, l'informazione deve pervenire a tutti)

3 - informare dell'adozione del M.O.G.C. Sportivo i tesserati, gli esercenti la responsabilità genitoriale o i soggetti a cui è affidata la cura degli atleti al momento del tesseramento

4 - affiggere il M.O.G.C. Sportivo presso la sede del sodalizio ed effettuare la pubblicazione dello stesso nella home page o nelle pagine social del sodalizio sportivo.

# LA FIGURA DEL SAFEGUARDING OFFICER

*GiuridicaMente*

➤ HA IL COMPITO DI  
PREVENIRE E CONTRASTARE OGNI  
FORMA DI ABUSO, VIOLENZA E  
DISCRIMINAZIONE NEI CONFRONTI DEI  
TESSERATI,

&

➤ SALVAGUARDARE L'INTEGRITÀ  
FISICA E MORALE DEGLI SPORTIVI



# LA FIGURA DEL SAFEGUARDING OFFICER



**NORMATIVA DI  
RIFERIMENTO**



**ART. 33 DEL D.LGS.  
36/2021**

# LA FIGURA DEL SAFEGUARDING OFFICER

**Nuova delibera del CONI n. 159/89 del 28.06.2024**

**Considerato:**

→ **che NON è stato ancora emanato il DECRETO ATTUATIVO**

→ **che il termine del 1° luglio non è stato espressamente qualificato come PERENTORIO dalla deliberazione del Consiglio Nazionale n. 255/23,**

→ **il CONI ha PROROGATO il termine per la nomina del SAFEGUARDING OFFICER per la prevenzione del contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione dal 1.07.2024 al 31.12.2024.**

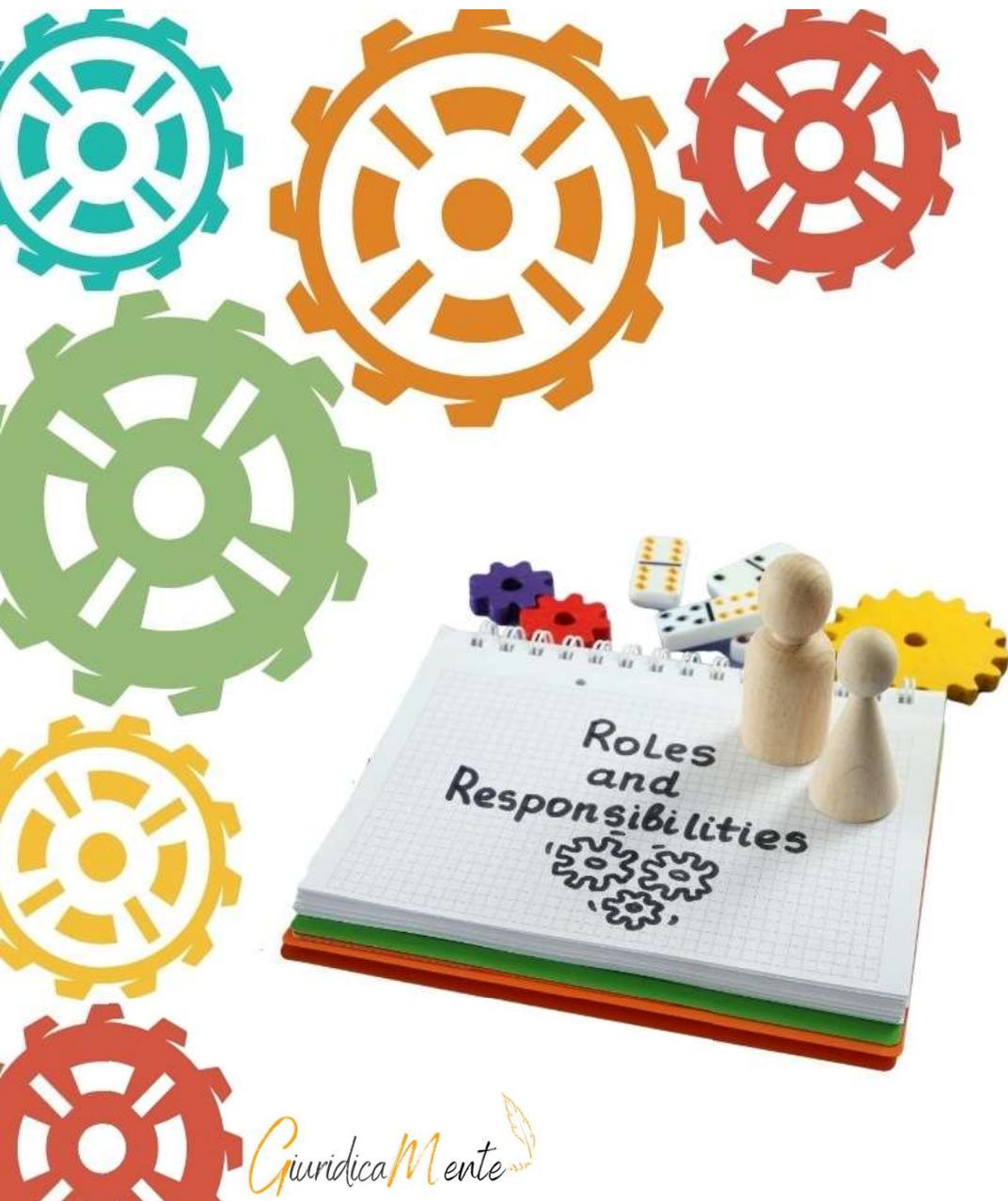


# CRITERI DI NOMINA





**La carica del  
Safeguarding  
Officer ha una  
durata di 4 anni**



GiuridicaMente

## CARATTERISTICHE

- competenze tecniche*
- competenze ispettive*
- capacità di accoglienza*
- capacità di ascolto*

# COMPITI

- ❖ prevenzione
- ❖ protezione
- ❖ vigilanza

→ è referente per le segnalazioni inerenti le politiche di Safeguarding





# COME SEGNALARE?

- DIRETTAMENTE
- 
- IN FORMA ANONIMA

Esempi:

- inviando la segnalazione alla mail dedicata
- se presente, mediante il portale segnalazioni creato dal Sodalizio



IN CASO DI GRAVI COMPORIMENTI LESIVI, IL SAFEGUARDIN OFFICER  
DEVE NOTIFICARE I FATTI DI CUI E' VENUTO A CONOSCENZA ALLE  
FORZE DELL'ORDINE

# IMPORTANTE!!!

La figura del  
Safeguarding Officer  
DEVE  
tutelare chi segnala



# REQUISITI MINIMI



- a) *essere idoneo a lavorare con i minori;*
- b) *non avere precedenti penali per reati contro i minori;*
- c) *non riportare misure interdittive o divieti di accedere a manifestazioni sportive.*

"Un ambiente sportivo sano e protetto è la base su cui costruire il futuro dei nostri giovani: investire nel rispetto, nella sicurezza e nella crescita dei minori significa promuovere una cultura sportiva che valorizza le persone e rafforza le comunità."



Grazie  
dell'attenzione