





# Eleudomia Terragni

Presidente Odcec Verona

# Cristina Bauco

Referente area giuridica  
Fondazione Nazionale dei Commercialisti

# Lamberto Lambertini

Avvocato del Foro di Verona

# Nicola Marino

Presidente Consiglio notarile di Verona

*Il vero valore di un'impresa non sono i processi aziendali o i beni che produce ma la qualità delle decisioni dei suoi manager e che determinano il suo futuro ed il suo successo.*

## La Governance come elemento che accresce il valore della partecipazione sociale

La correlazione tra un efficiente sistema di governance e l'aumento di valore della società è un tema centrale, anche se troppo spesso sottovalutato dagli imprenditori e dai soci.

Questo fenomeno si può spiegare considerando tre fattori principali:

1. **Riduzione dell'asimmetria informativa:** una governance ben strutturata garantisce maggiore trasparenza verso i soci e gli investitori, riducendo la percezione del rischio dell'investimento;
2. **Efficientamento dei processi decisionali:** meccanismi di governance chiari e trasparenti consentono decisioni più rapide e consapevoli, con impatti positivi sulla performance aziendale;
3. **Attrattività per investitori esteri:** la presenza di sistemi di governance evoluti (e di sistemi di controllo e di revisione !) rappresenta un fattore rassicurante e spesso determinante per potenziali investitori, soprattutto esteri, facilitando l'ingresso di nuovi capitali.

Spesso la costruzione di un sistema di governance avanzato avviene proprio in occasione dell'ingresso di nuovi soci o di nuovi investitori o addirittura in fase pre-IPO, costituendo una precondizione per realizzare l'operazione e quindi un importante requisito di valorizzazione dell'azienda.

# Le tendenze geopolitiche possono influenzare i modelli di governance societaria ?



## **E nel contesto italiano ?**

E' difficile fare una sintesi ma possiamo dire che si assiste a una polarizzazione: da un lato imprese – soprattutto familiari – che tendono a preservare e mantenere il potere decisionale **dell'imprenditore-fondatore**, dall'altro realtà più strutturate che optano per modelli di **governance equilibrati**, capaci di bilanciare rapidità decisionale, controlli e ponderazione strategica.

**La S.r.l. moderna deve trovare un equilibrio tra questi opposti, adattando il proprio sistema di governance alle specifiche esigenze operative e strategiche della società.**

## La S.r.l.: da società di persone "modificata" a modello per realtà complesse

1. **Flessibilità statutaria:** la possibilità di modulare con ampia varietà i diritti dei soci consente di creare architetture societarie complesse, adatte a gestire interessi diversificati.
1. **Costi di gestione inferiori** rispetto alla S.p.A., con un livello di personalizzazione equivalente o superiore.
1. **Ampliamento delle possibilità di finanziamento:** l'introduzione di strumenti come i titoli di debito (ex art. 2483 c.c.) e, per le PMI, la possibilità di collocamento tramite portali di equity crowdfunding hanno ampliato significativamente le opportunità di raccolta di capitale
1. **Evoluzione normativa favorevole:** le riforme degli ultimi anni hanno progressivamente esteso alle S.r.l. istituti tradizionalmente riservati alle S.p.A., come le categorie speciali di quote.

Un esempio di questa evoluzione è dato dalle numerose s.r.l che hanno raccolto grandi investimenti tramite **l'equity crowdfunding**, dotandosi di una governance strutturata con diritti di voto ponderati e meccanismi di protezione delle minoranze che nulla hanno da invidiare alle più complesse S.p.A. quotate.



**Modalità e  
suggerimenti operativi  
per modelli di  
governance  
"innovativa"**

## **Il ricorso alla rappresentanza e agli ausiliari dell'imprenditore - Institori - direttori e procuratori**

Sistemi di governance più complessi riservano l'attività gestionale pura o "strategica" all'organo amministrativo il quale fissa i piani di sviluppo, i budget, le politiche di vendita.

L'esecuzione di tali decisioni e quindi l'operatività della società con i terzi viene poi delegata, con diversi gradi di autonomia ma sempre all'interno del perimetro stabilito dall'organo amministrativo, a institori, direttori o procuratori.

La scelta di tali soggetti, se concordata tra tutti i soci, può costituire un utile bilanciamento per le minoranze al fine di trovare un equilibrio nella governance societaria

---

## La governance attraverso il controllo e la revisione

La governance può essere modulata non solo attraverso le maggioranze necessarie per decidere le scelte in assemblea e la composizione dell'organo amministrativo ma anche attraverso la possibilità di incidere sui controlli attraverso la nomina di “revisori o sindaci di minoranza”

# La nomina come amministratore di una società.

Questa scelta, molto utilizzata nel sistema tedesco permette di:

- responsabilizzare le decisioni dell'organo amministrativo rendendole immediatamente riferibili alla società amministratore che ne è responsabile;
- eliminare le difficoltà derivanti dalla necessità di sostituire la persona fisica nominata amministratore;
- gestire interi gruppi di soci portatori di interessi convergenti o “gruppi familiari” rimettendo la decisione in ordine alla scelta dell'amministratore che li rappresenterà al di fuori delle dinamiche e delle maggioranze assembleari

# I momenti in cui la governance assume un ruolo fondamentale nel processo di crescita dell'azienda

La governance assume un ruolo importantissimo e cruciale nel passaggio generazionale.

Spesso è proprio questo il momento in cui, venendo meno il fondatore, si sente la necessità di individuare meccanismi di gestione societaria **“indipendenti”** ed **impermeabili agli interessi familiari** e che garantiscono equidistanza, imparzialità ed efficienza nella scelta del management escludendo scelte condizionate dai rapporti familiari, o peggio, dalle rivalità familiari.

## Governance e fondi di investimento: un connubio complesso ma virtuoso

Le acquisizioni di società da parte di fondi di investimento hanno introdotto sistemi di governance particolarmente articolati e complessi e quindi la fase di acquisizione o di finanziamento costituisce il momento di implementazione di tali modelli ed il momento in cui il professionista si deve confrontare per individuare un giusto compromesso tra la precedente struttura di governance (magari familiare e verticistica) ed i modelli strutturati richiesti dagli advisor che spesso privilegiano meccanismi di controllo sui manager e di diluizione delle responsabilità piuttosto che sistemi di efficienza decisionale.

In particolare le operazioni di private equity in S.r.l. sono quelle più complesse e stimolanti dal punto di vista professionale e presentano spesso queste peculiarità:

1. **Strutture di governance multilivello:** con comitati esecutivi, advisory board e sistemi di reporting articolati;
1. **Meccanismi di incentivazione del management o dei dipendenti e collaboratori :** attraverso piani di stock option e quote con diritti particolari che sono meccanismi molto complessi ed articolati ma che sono strumenti essenziali per lo sviluppo della società e quindi per il mantenimento dei finanziamenti programmati
1. **Patti parasociali complessi:** che regolano nel dettaglio i rapporti tra investitori finanziari e soci imprenditori e che impattano in maniera importante sui meccanismi di governance, con maggiore flessibilità rispetto ai meccanismi societari e che sono regolati fuori dagli statuti societari .

# Innovazione tecnologica e governance: la rivoluzione digitale

L'innovazione tecnologica sta modificando radicalmente i paradigmi tradizionali della governance. **Blockchain, intelligenza artificiale e big data** offrono nuove opportunità per migliorare la gestione, la trasparenza ed il controllo delle società.

Le applicazioni più promettenti riguardano:

1. **Smart contracts per procedure societarie:** automatizzazione di operazioni come distribuzione di dividendi, esercizio di opzioni e diritti di prelazione.
2. **Registri soci su blockchain:** che garantiscono immutabilità e tracciabilità dei trasferimenti di quote.
3. **Sistemi di voto elettronico:** che facilitano la partecipazione dei soci e riducono i costi delle assemblee.
4. **Intelligenza artificiale per il supporto decisionale:** strumenti di business intelligence avanzata



Fleap ([www.https://fleap.io](https://fleap.io)) è una piattaforma CorpTech basata su blockchain che semplifica e digitalizza la gestione di ogni aspetto della vita di una società, dalla governance finanziaria all'amministrazione.

### **Assegnazione e trasferimento di quote:**

Gestione automatizzata dei trasferimenti di partecipazioni, anche con diritti di prelazione,

### **Gestione del capitale sociale:**

Gestione degli aumenti di capitale e delle clausole.

### **Digitalizzazione dei libri sociali:**

Archiviazione digitale e sostitutiva dei verbali di assemblea e dei libri sociali, con archiviazione sostitutiva.

### **Emissione e gestione di strumenti finanziari digitali:**

Permette alle società di emettere e gestire prodotti finanziari digitali

### **Relazione con gli investitori:**

Forme di una piattaforma per comunicare informazioni ai soci e agli investitori, in modo sicuro e tracciabile, grazie alla blockchain.

### **Automatizzazione della governance:**

Semplifica la gestione di vari aspetti della governance aziendale, come la gestione delle assemblee e dei voti.

# La governance del futuro: verso modelli integrati e dinamici

L'evoluzione della S.r.l. sta portando alla nascita di nuovi modelli di governance", che combinano elementi tradizionali con approcci innovativi che integrano:

1. **Governance multilivello:** con organi formali (assemblea, amministratori) affiancati da strutture informali ma influenti (comitati scientifici, advisory board, family council).
2. **Integrazione di strumenti digitali:** piattaforme di governance digitale che affiancano e potenziano i processi decisionali tradizionali.
3. **Attenzione agli aspetti ambientali e sociali:** meccanismi formali per considerare l'impatto delle decisioni aziendali su dipendenti, comunità locale, ambiente e altri portatori di interesse.
4. **Approccio digitale:** sistemi di governance basati su indicatori di performance chiari e misurabili, con cruscotti di monitoraggio accessibili ai soci.

## Conclusioni: come realizzare una governance su misura

Al termine di questa analisi, emerge chiaramente come non esista un modello di governance universalmente valido per le S.r.l.

La vera forza di questa forma societaria risiede proprio nella **sua flessibilità e nella capacità di adattamento**, che consente di costruire un sistema di governo aziendale "su misura" rispetto alle specifiche esigenze dell'impresa.

*Non è la specie più forte a sopravvivere, né la più intelligente, ma quella più reattiva ai cambiamenti (Charles Darwin)*

Il sistema di governance  
deve essere capace di  
bilanciare:

- Efficienza decisionale e controllo
  - Interesse dei soci e interesse sociale
  - Profitto e responsabilità sociale
  - Innovazione tecnologica
-

È con la consapevolezza che non esiste un modello unico, ma un equilibrio dinamico da costruire: tra controllo e flessibilità, tra tradizione e futuro che dobbiamo affrontare l'evoluzione della governance nelle S.r.l. moderne.

La governance non riguarda il potere  
ma la responsabilità;  
non il controllo, ma i risultati  
non il comando, ma l'equilibrio

# Massimo Sbardelaro

Presidente Vecomp Spa SB

# Cosa facciamo

Software gestionali, paghe e risorse umane, CRM, infrastrutture ICT e Cloud



## Aziende

- ✓ Distribuzione
- ✓ Produzione
- ✓ Servizi
- ✓ Vitivinicolo
- ✓ Orafo
- ✓ Microimprese



## Professionisti

- ✓ Commercialisti
- ✓ Consulenti del lavoro
- ✓ Avvocati

# I nostri numeri



dal

**1981**



**3**

SEDI

Verona, Trento e Bolzano



**7,7** mln

FATTURATO 2024  
(euro)



**83**

PERSONE IN ORGANICO



**1.500**

CLIENTI



**400** mq

SPAZIO DEDICATO  
A EVENTI E FORMAZIONE

# Società Benefit?

Obiettivo di profitto + obiettivi di bene comune

Interessi di pochi  
(azionisti)

+

Interessi di molti  
(società e ambiente)

Richiede:

- ✓ Definizione degli **obiettivi**
- ✓ **Misurazione** rigorosa e trasparente
- ✓ Pubblicazione di una **Relazione annuale di impatto**  
(depositata in Camera di Commercio)

La disciplina delle **Società Benefit** è stata introdotta in Italia con la **legge di stabilità 2016** (n.208 del 28 dicembre 2015), ai commi 376-384 dell'art. 1.

# Vantaggi misurabili?

Nel periodo 2021-23

## Fatturato

**+15,4%**

Società non benefit

**+ 26%**

Società Benefit

## Quota di imprese con crescita di organico

**43%**

Società non benefit

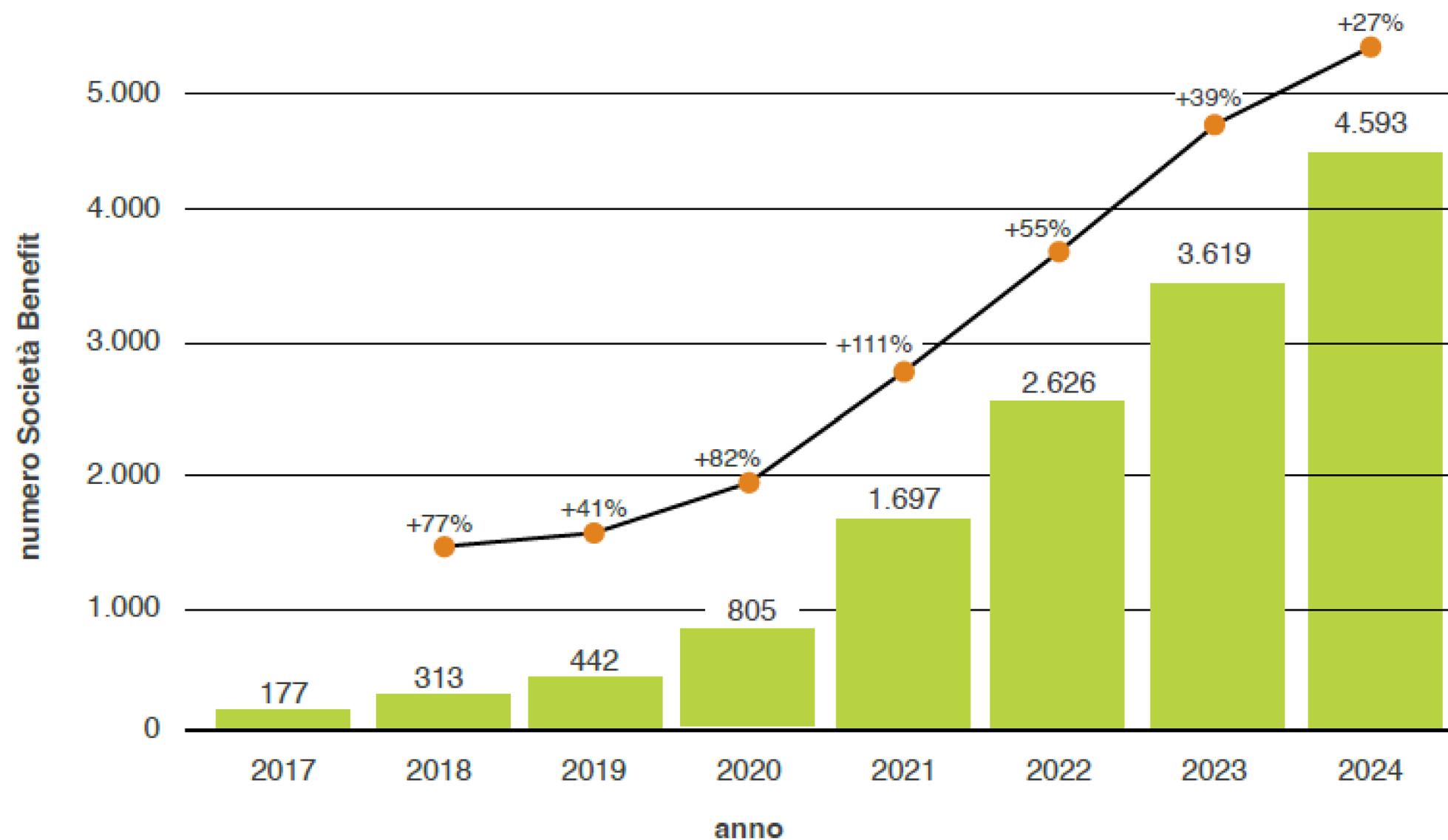
**62%**

Società Benefit

# I numeri delle Società Benefit

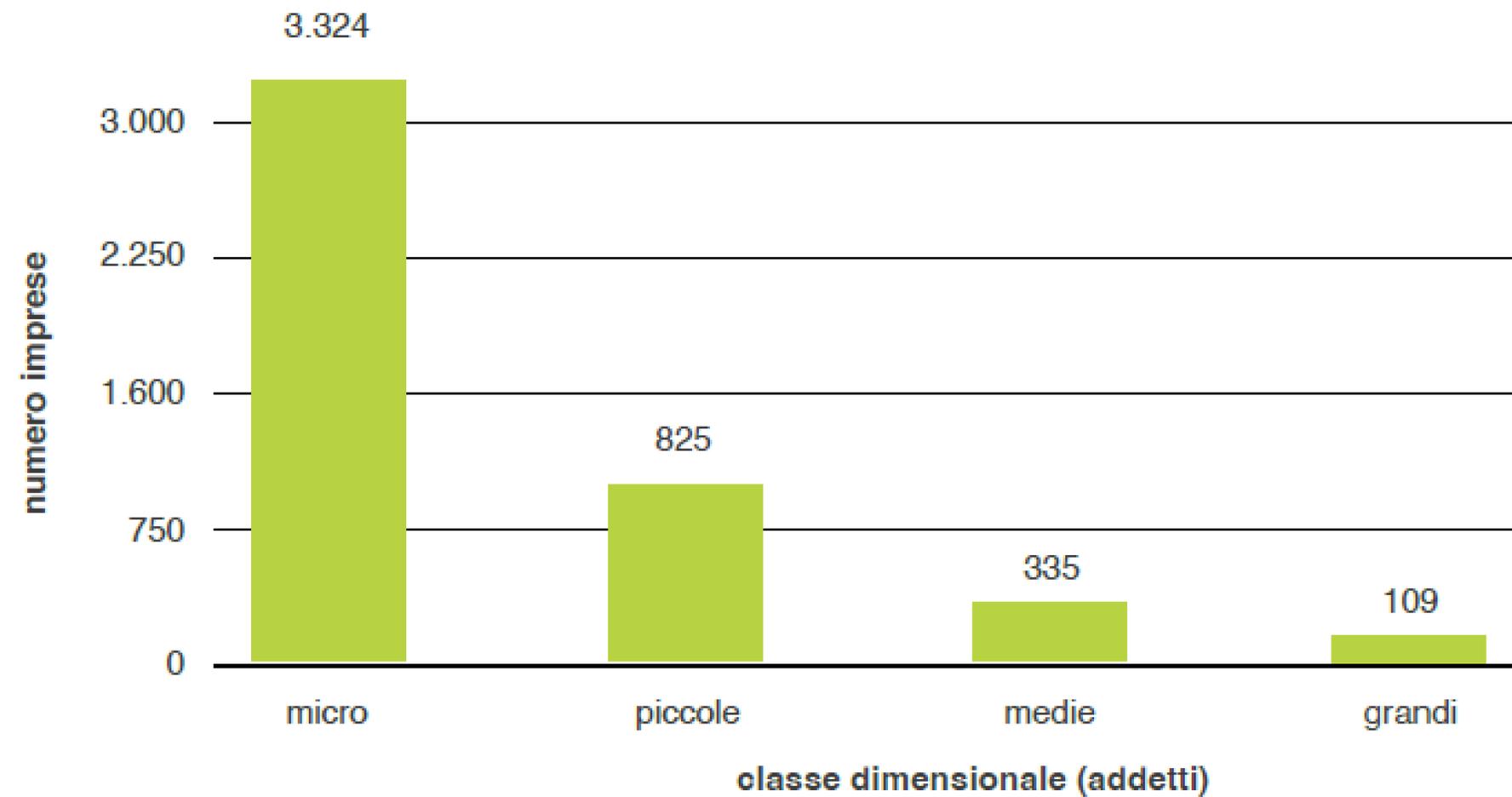
## Crescita delle Società Benefit

Nell'ultimo periodo le Società Benefit sono cresciute rapidamente, con un'accelerazione del fenomeno a partire dal 2020.



# Analisi dimensionale

## Numerosità delle Società Benefit per dimensione (2024)



**NOTA:**

micro: fino a 9 addetti;

piccola: da 10 a 49 addetti;

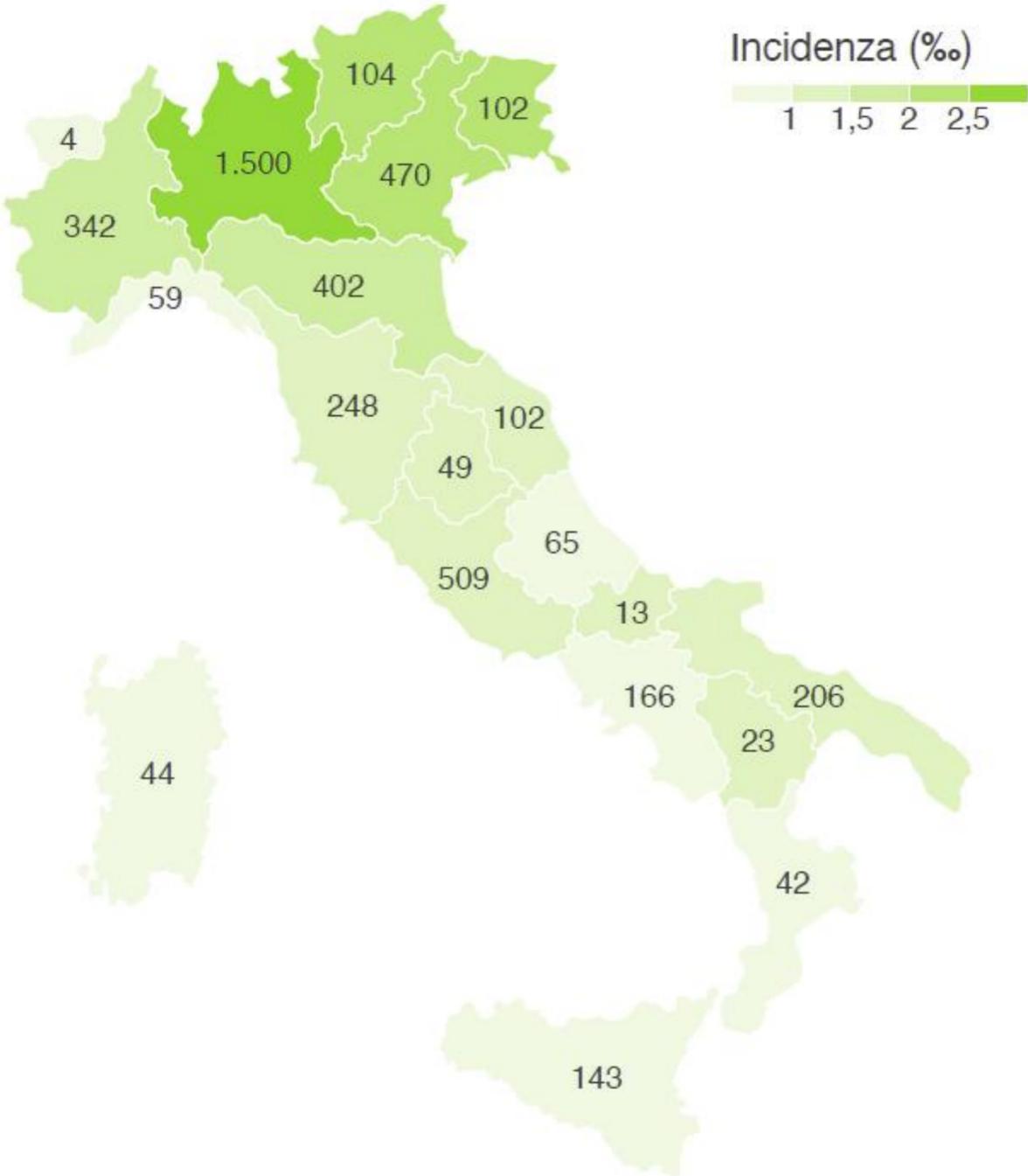
media: da 50 a 249 addetti;

grande: dai 250 addetti in su.

# Dove sono

## Numerosità delle Società Benefit per regione (2024)

Lombardia	1.500
Veneto	470
Emilia-Romagna	402
Piemonte	342



# Perché diventare Società Benefit

Siamo Società Benefit dal 20 giugno 2022

## VANTAGGI

- **Identità aziendale** protetta da eventuali cambi di proprietà e management
- Impegno duraturo su **progetti strategici** per il futuro dell'azienda
- **Misurazione** degli impegni e delle attività
- **Visibilità pubblica** degli obiettivi benefit dell'azienda
- **Visione di medio lungo periodo** dell'azienda nel contesto socio-economico
- Maggiore **trasparenza** dell'organizzazione e maggiore **fidelizzazione** delle persone

# I nostri Obiettivi Benefit

- 1 Accompagniamo le persone nella **trasformazione digitale** per un utilizzo autonomo e consapevole della tecnologia
- 2 Diffondiamo **cultura d'impresa** per favorire la crescita professionale delle persone
- 3 Promuoviamo **iniziative a sostegno dell'istruzione** per ridurre il gap scuola-lavoro
- 4 Sosteniamo le **attività di enti e associazioni non profit e Onlus** a beneficio delle categorie fragili, i poveri e i più vulnerabili
- 5 Promuoviamo **politiche di conciliazione vita privata- lavoro e di parità di genere** per il benessere lavorativo delle persone

# Obiettivo 1

Accompagniamo le persone nella trasformazione digitale per un utilizzo autonomo e consapevole della tecnologia.

- ✓ Formazione gratuita sulle **competenze digitali di base** dedicati agli utenti finali delle nostre soluzioni

## Obiettivo 2

Diffondiamo cultura d'impresa per favorire la crescita professionale delle persone

- ✓ Realizzazione di Open «Il **Festival della Cultura d'impresa**» dal 2019  
eventi gratuiti per la diffusione della cultura d'impresa
- ✓ Realizzazione e sostegno a incontri sulla **scoperta di personaggi e luoghi della nostra città e della nostra storia**
- ✓ Sostegno a progetti per la **valorizzazione del nostro territorio**

## Obiettivo 3

Promuoviamo iniziative a sostegno dell'istruzione per **ridurre il gap scuola-lavoro**

**Progetti formativi e PCTO** per facilitare l'orientamento e l'introduzione nel mercato del lavoro:

- ✓ "Buste Paga" con Associazione Nazionale Consulenti del lavoro dal 2021
- ✓ Sostegno a **mostre guidate da ragazzi** scuole superiori in alternanza scuola-lavoro
- ✓ Ospitiamo gratuitamente incontri dell'**Associazione Intercultura** (scambi culturali all'estero)
- ✓ **Borsa di Studio** per progetti di scambi culturali scuole superiori

## Obiettivo 4

Sosteniamo le attività di enti e associazioni non profit e ONLUS a beneficio delle categorie fragili, i poveri e i più vulnerabili

- ✓ Sostegno a **Faber Academy** per il reinserimento di persone svantaggiate nel mondo del lavoro
- ✓ Sostegno alle iniziative del **Banco Alimentare Veneto** nella raccolta fondi (dal 2018)

## Obiettivo 5

Promuoviamo politiche di conciliazione vita-lavoro e di parità di genere per il benessere lavorativo delle persone

- ✓ Certificazione «Family Audit» su **conciliazione vita privata – lavoro** dal 2016
- ✓ Certificazione sulla **parità di genere**
- ✓ Organizzazione e sostegno di iniziative per la diffusione di una **cultura del lavoro inclusiva**
- ✓ Eventi istituzionali e **occasioni ricreative** per collaboratori e collaboratrici
- ✓ Attivazione di **remote working e smartworking** dal 2019

# La Formula Vecomp

**Essere Società Benefit ha trasformato il nostro modo di lavorare**

## **Conoscere**

Abbiamo imparato come lavorano i nostri clienti e abbiamo selezionato le soluzioni.

## **Anticipare**

Anticipiamo le esigenze e preveniamo le difficoltà, perché non guardiamo solo gli algoritmi.

## **Affiancare**

Accompagniamo il cliente nell'utilizzo delle procedure fino a che il cliente ne ha bisogno.

## **Ascoltare**

Non abbandoniamo il cliente dopo l'avvio del sistema e siamo sempre pronti a rispondere

## **Incontrare**

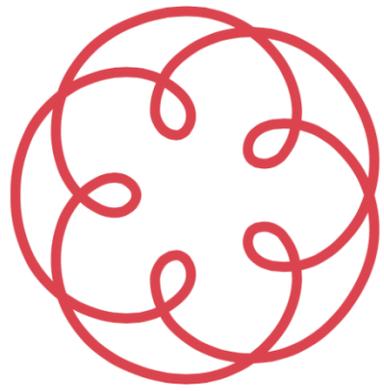
Bella la tecnologia, però restiamo umani.





# Alberto-Maria Camilotti

Presidente SAF delle Tre Venezie



# SAF

SCUOLA DI ALTA  
FORMAZIONE  
DELLE TRE VENEZIE



## I Corsi di Alta Formazione SAF Triveneta

Aggiornamento  
Aprile 2025



## Numeri chiave



**56** Corsi di Alta Formazione dal 2016 ad oggi



Ad oggi **3357** Commercialisti partecipanti



**2293** Attestati rilasciati dal CNDCEC

## Anno 2024



**11** Corsi di Alta Formazione gestiti nell'anno 2024



**6** Corsi riservati agli Alumni SAF



**4** Corsi organizzati per gli ODCEC del Triveneto



### FEEDBACK CORSI ALTA FORMAZIONE CONCLUSI NEL 2024

Indici di gradimento (scala 1-5)

- Docenti **4,04**
- Organizzazione/Staff **4,27**
- Facilità utilizzo strumenti formazione online **4,26**

## I corsi ODCEC

# Corsi di Alta Formazione primo semestre 2025

6<sup>^</sup> ed., 14 feb 2025

5<sup>^</sup> ed. 13 feb 2025

6<sup>^</sup> ed. 8 maggio 2025  
**ISCRIZIONI APERTE,  
 ULTIMI POSTI  
 DISPONIBILI**

7<sup>^</sup> ed. 6 marzo 2025

1<sup>^</sup> ed. 27 feb 2025

(2<sup>^</sup> ed. 9 ott 2025)

# Corsi ODCEC 2024-2025

**Valido per l'iscrizione e l'aggiornamento biennale degli Iscritti al Registro degli organismi di composizione della crisi da sovraindebitamento (DM n.202/2014)**

- 10 lezioni - 40 ore
- organizzato in convenzione con l'Università di Trento

**Valido per il mantenimento dell'iscrizione nell'Elenco Gestori della Crisi**

- corso erogato in **diretta online** (dicembre 24- febbraio 25), in **e-learning** (gennaio-marzo 2025)
- 6 lezioni – **18 ORE**

**Valido per l'assolvimento dell'obbligo formativo per gli Iscritti al Registro dei Revisori legali per l'anno 2024, comprese le materie per la rendicontazione di sostenibilità**

- 5 lezioni - 20 ore
- **GRATUITO PER TUTTI I COMMERCIALISTI DEGLI ODCEC DEL TRIVENETO**
- Oltre 2300 partecipanti

# Webinar ed eventi gratuiti accreditati dagli ODCEC del Triveneto 2024-2025

- Workshop **“RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ ALLA LUCE DELLA CSRD: DALLA TEORIA ALLA PRATICA”**  
(riservato agli Alumni SAF che hanno frequentato il corso di Alta Formazione “Il Commercialista Consulente della Sostenibilità”)  
*18 gennaio e 8 febbraio 2024 – 96 iscritti*
- Webinar **“SOSTENIBILITÀ, COMMERCIALISTI E PMI. NORMATIVA, COMPETENZE E OPPORTUNITÀ”**  
*22 gennaio 2024 – 1119 iscritti accreditato da ODCEC TREVISO*
- Webinar **“DIFESA DEL CONTRIBUENTE NEL PROCEDIMENTO E NEL PROCESSO. L’IMPATTO DELLA RIFORMA SUL PIANO DELL’OPERATIVITÀ”**  
*20 marzo 2024 – 887 iscritti accreditato da ODCEC GORIZIA*
- Workshop **“I 4 PILASTRI DELLA SOSTENIBILITÀ IN 4 WEBINAR”**  
*dal 10 settembre al 1 ottobre 2024 – 239 iscritti accreditato da ODCEC PORDENONE*
- Webinar **“LE NUOVE MISURE PER LA TUTELA DEL LAVORO: DALLA RIPENALIZZAZIONE DEL CONTRATTO DI APPALTO ALLA NUOVA PATENTE A PUNTI”**  
*27 settembre 2024 – 490 iscritti accreditato da ODCEC VERONA*
- Convegno **“IL PERCORSO DI SMONTAGGIO DELLE GARANZIE PUBBLICHE LEGATE ALLA PANDEMIA DI COVID 19”**  
*3 ottobre 2024 - in collaborazione con ODCEC del Friuli Venezia Giulia, Università di Udine, Confidi, Confidimprese FVG, Confindustria Friuli Venezia Giulia, F.R.I.E. e Friulia – 46 iscritti accreditato da ODCEC PORDENONE*
- Webinar **“OPERAZIONI STRAORDINARIE. L’EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO TRA DECRETO FISCALE, PRINCIPI CONTABILI E CODICE DELLA CRISI”**  
*23 gennaio 2025 – 1053 iscritti accreditato da ODCEC PADOVA*
- Webinar **“PASSAGGI GENERAZIONALI: STRATEGIE E STRUMENTI PER I COMMERCIALISTI ”**  
*10 febbraio 2025 – 936 iscritti accreditato da ODCEC ROVIGO*



# Nuovo volume collana SAF Triveneta

Prenotabile

Giovanni Borghini - Marco Bozzola - Andrea Redeghieri



Prefazione **Elbano de Nuccio**, Presidente CNDCEC

Introduzione **Bettina Campedelli** e **Alessandro Lai**, Professori Economia aziendale Università di Verona

Autori

**Giovanni Borghini**, Dottore commercialista e revisore legale. Cultore di Ragioneria generale e applicata Università di Verona e docente SAF Triveneta

**Marco Bozzola**, Dottore commercialista e revisore legale. Già socio di primaria società di revisione internazionale, è amministratore indipendente in società quotate e non quotate. Professore a contratto di Revisione aziendale e sistemi di controllo Università di Verona e docente SAF Triveneta

**Andrea Redeghieri**, Dottore commercialista e revisore legale. Socio e amministratore della società di revisione AXIS Moore. Membro della Commissione principi di revisione di ASSIREVI e docente SAF Triveneta

Edito da Giuffré Francis Lefebvre – aprile 2025

In occasione della presentazione del volume sono stati organizzati:

- Corso **gratuito** “**ASSURANCE E RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ**”  
*2 e 9 aprile 2025 - in collaborazione con GIUFFRÉ FRANCIS LEFEBVRE, accreditato da ODCEC Vicenza*
- **Convegno dell'Associazione Tre Venezie «CRISI D'IMPRESA: ADEGUATI ASSETTI, SOSTENIBILITÀ' E PROFILI OPERATIVI»** – *Quinto di Treviso, 11 aprile 2025*

# I corsi SAF Alta Formazione in programmazione

# M&A e operazioni straordinarie



## COORDINAMENTO SCIENTIFICO

### Paolo Arginelli

Professore a contratto di Diritto tributario Università Cattolica del Sacro Cuore sede di Piacenza, Dottore Commercialista e Revisore legale

### Danilo Galletti

Professore ordinario di Diritto commerciale Università di Trento, Avvocato

### Moreno Mancin

Professore aggregato di Bilancio dei gruppi e delle operazioni straordinarie e di Economia delle aziende sportive Università Ca' Foscari di Venezia

### Gilberto Montecchi

Dottore Commercialista e Revisore legale

### Massimo Zappalà

Professore a contratto di Diritto della crisi d'impresa, Scuola di Giurisprudenza Università di Padova, Avvocato



4 e 5<sup>^</sup> Edizione



**NUOVA EDIZIONE  
ISCRIZIONI APERTE**



6<sup>^</sup> Edizione

**Dall'8 maggio 2025  
al 19 marzo 2026**  
98 ore - 8-12 ore/mese

Iscrizioni aperte  
[www.fpcu.it](http://www.fpcu.it)

**ULTIMI POSTI DISPONIBILI**

# Passaggi generazionali e Family business



## COORDINAMENTO SCIENTIFICO

**Stefano Curzio**

Dottore commercialista, trustee professionale.

**Andrea Giovanardi**

Professore ordinario di Diritto tributario Università di Trento, Avvocato, Dottore commercialista.

**Paolo Gubitta**

Professore ordinario di Organizzazione aziendale Università di Padova.

## DELEGATI ORGANI SAF

**Marco Ciabattoni**

Dottore commercialista in Padova.

**Davide David**

Dottore commercialista in Gorizia.

**Debora Rubini**

Dottore commercialista in Vicenza.



1<sup>^</sup> Edizione



**NUOVA EDIZIONE**



2<sup>^</sup> Edizione

**Dal 9 ottobre 2025 al  
9 novembre 2026**

106 ore - 6-12 ore/mese

Iscrizioni aperte

[www.fpcu.it](http://www.fpcu.it)

# Intelligenza artificiale e Data Science per Commercialisti



## COORDINAMENTO SCIENTIFICO

**Carlo Bagnoli**

Professore ordinario di Innovazione strategica Università Ca' Foscari di Venezia.

**Robert Braga**

Dottore Commercialista e Revisore legale.

**Fabrizio Dughiero**

Professore ordinario Dipartimento di Ingegneria industriale Università di Padova.

**Alessandro Tullio**

Dottore Commercialista e Revisore legale.

## DELEGATI ORGANI SAF

**Nicola Agnoli**

Dottore Commercialista e Revisore legale.

**Davide David**

Dottore Commercialista e Revisore legale.

**Günther Ebnicher**

Dottore Commercialista e Revisore legale.



3<sup>^</sup>, 4<sup>^</sup>, 5<sup>^</sup> e 6<sup>^</sup>  
Edizione



**IN PROGRAMMAZIONE  
NUOVA EDIZIONE**



7<sup>^</sup> Edizione  
**Autunno 2025**  
80 ore - 8-12 ore/mese

Aperta lista di attesa  
Inserire nominativo nella 6<sup>^</sup> Edizione  
[www.formazionecommercialisti.org](http://www.formazionecommercialisti.org)

# Corsi di Alta Formazione in programmazione



7<sup>a</sup> edizione



7<sup>a</sup> edizione



1<sup>a</sup> edizione

# Bando Cassa Commercialisti per finanziamento formazione 2024 - 2025



## Destinatari

Dottori Commercialisti iscritti alla Cassa nell'anno di delibera della presente iniziativa.



## Requisiti

- **Quota** del corso a partire da € 200
- **Reddito** imponibile dichiarato nel 2024 (produzione reddito 2023) non superiore a:
  - € 42.250,00 per richiedente unico componente del nucleo familiare;
  - € 54.850,00 per nucleo familiare con due componenti;
  - € 63.350,00 per nucleo familiare con tre componenti;
  - € 69.550,00 per nucleo familiare con quattro componenti;
  - € 74.750,00 per nucleo familiare con cinque componenti;
  - € 78.350,00 per nucleo familiare con sei componenti;
  - € 80.400,00 per nucleo familiare con sette o più componenti.
- **Crediti** maturati nell'anno 2024 o 2025 sulle materie oggetto del bando

# Bando Cassa Commercialisti per finanziamento formazione 2024 - 2025



## Come funziona

Contributo pari a:

- **100%** del costo (fino ad un massimo di € 1.000), al netto di IVA, se **età anagrafica inferiore a 35 anni al 31.12.2024**
- **50%** del costo, al netto di IVA, se età anagrafica superiore a 35 anni.

E' possibile presentare una domanda per l'anno 2024 e una per l'anno 2025.



## Termine per presentare la richiesta

La domanda deve essere presentata sul sito [www.cnpadc.it](http://www.cnpadc.it) a partire dal 15/04/2025 e fino ad esaurimento dei fondi stanziati e comunque **non oltre il 02/03/2026.**



## Documentazione da richiedere a SAF

Se si posseggono i requisiti specificati, inviare un' e-mail a [segreteria@safriveneta.org](mailto:segreteria@safriveneta.org) indicando il corso e l'edizione frequentata. Entro 20 giorni dalla richiesta la segreteria trasmetterà l'attestato con l'elenco dei codici materia.

## ESTRAZIONE MASTER SAF

**77** manifestazioni d'interesse

**1** assegnatario

**2** estrazioni per eventuale rinuncia

Ogni manifestazione d'interesse è stata abbinata ad un numero  
in base alla data in cui è stata ricevuta

# PREMIAZIONE

## TUTOR SAF TRE VENEZIE

# ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI

## 08 MAGGIO 2025



# Eleudomia Terragni

Presidente Odcec Verona

## UN ANNO DI GRANDI TEMI

- Bilancio Consuntivo 2024
- Riforma dell'art. 2407 c.c.
- Cambiamenti nella struttura interna
  - Attività pubblica dell'Ordine
- Avvio celebrazioni del Centenario

## UN ANNO DI NOI

- Nuovi iscritti e assemblea – Maggio 2024
- Reati tributari con Procuratore Tito – Maggio 2024
  - Agenzia delle Dogane – Settembre 2024
  - Mese della Legalità – Novembre 2024
- Obiettivo Comunicazione – Dicembre 2024
- Intelligenza Artificiale e Lavoro – Febbraio 2025
- Milleproroghe e collegi sindacali – Marzo 2025
  - Vinitaly: fisco e agricoltura – Aprile 2025
- Convegno Ingegneri su Investimenti – Maggio 2025

## UN ANNO DI CELEBRAZIONI 1925-2025

### 100 ANNI DI PROFESSIONE, COMPETENZA, IMPEGNO

Con questa assemblea diamo ufficialmente avvio ai festeggiamenti per il Centenario. Un'occasione per valorizzare il nostro ruolo nella società

I festeggiamenti culmineranno il **4 dicembre 2025** con l'Assemblea

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI  
PRESSO IL R. TRIBUNALE DI VERONA

## STATUTO E REGOLAMENTO

...

1925



OFFICINE GRAFICHE A. MONDADORI  
VERONA

Ordine dei dottori commercialisti [...] di Verona, *Statuto e regolamento*, Verona 1925 (Biblioteca Civica di Verona).

# Luca Signorini

Presidente Commissione Bilancio

**Contributi a carico degli iscritti**

**403.779**

**Compensi OCC**

**117.586**

65% - Quota (variabile) gestori – 80%  
17% - Quota (variabile) Ente – 20%  
18% - Contributo fisso spese amministrative

**Eventi istituzionali e corsi formativi**

**52.137**

36% - Contributi da enti e proventi corsi  
64% - Sponsorizzazioni

**Trasferimenti da Enti Pubblici e Privati**

**90.313**

21% - Convenzione anticorruzione Ordini  
35% - Rimborso spese personale comando  
44% - Contributo straordinario CNDCEC

**Quote partecipazione iscritti agli oneri di gestione**

**8.002**

83% - Diritti di segreteria  
17% - Rimborso marche da bollo certificati

**Quote iscritti per altre prestazioni**

**16.475**

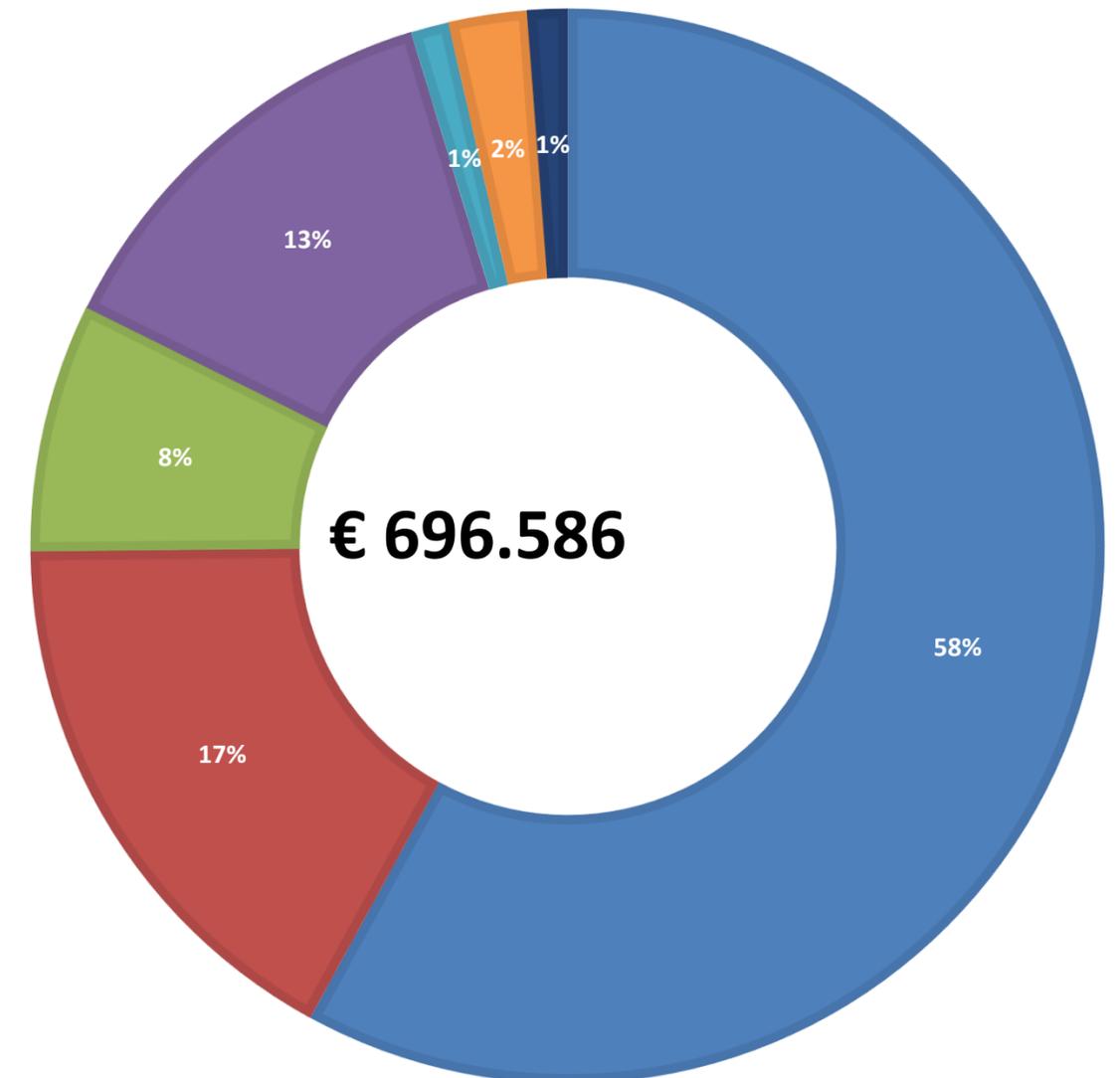
95% - Tirocinanti  
5% - Liquidazione parcelle

**Altro**

**8.294**

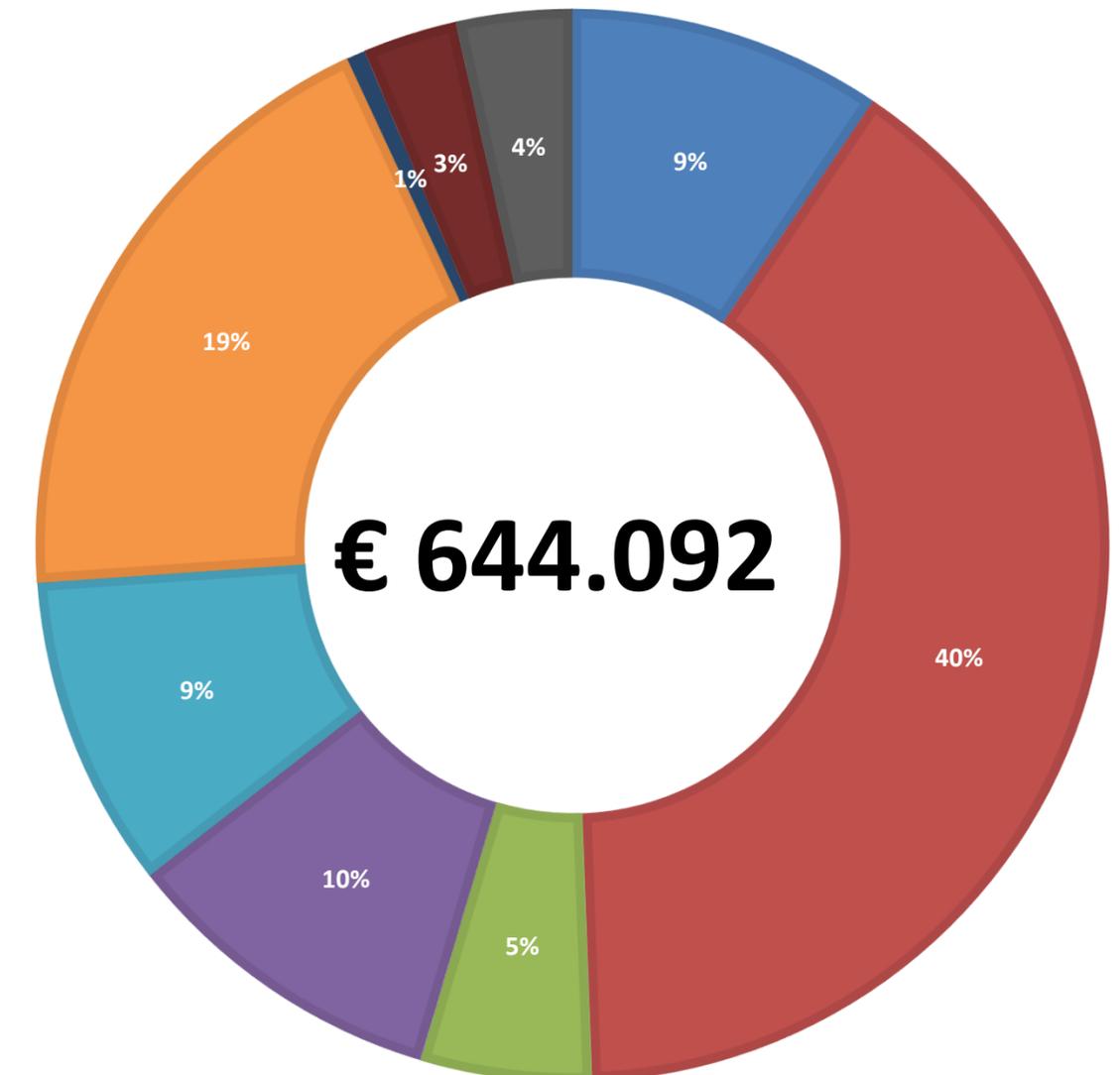
28% - Interessi attivi  
72% - Rimborsi

# ENTRATE CORRENTI



<b>Prestazioni istituzionali e organi dell'Ente</b>	<b>60.999</b>
<i>26% - Comunicazione, immagine e stampa // 13% Organizzazione convegni ed eventi // 18% Posta elettronica certificata // 25% Organizzazione assemblee, incontri // 10% Timbri, sigilli, attestati // 8% organi dell'Ente</i>	
<b>Personale</b>	<b>257.269</b>
<b>Sede</b>	<b>33.273</b>
<i>61% - Locazione // 29% Spese condominiali e registrazione // 6% Utenze // 4% Tassa Rifiuti</i>	
<b>Trasferimenti passivi</b>	<b>63.654</b>
<i>76% - Contributo associazione M15// 24% Quote associative altri enti</i>	
<b>Funzionamento uffici</b>	<b>60.793</b>
<i>46% - Manutenzione e canoni assistenza // 42% Compensi a terzi e spese legali // 6% Assicurazioni // 2% Cancelleria, postali, spedizioni // 4% Altro</i>	
<b>Compensi OCC</b>	<b>123.689</b>
<i>62% - Compensi ai gestori// 10% Costi di amministrazione Ente // 28% Quota spese personale dedicato</i>	
<b>Servizi e beni di consumo</b>	<b>3.639</b>
<i>85% - Acquisto materiale di consumo e noleggio tecnico // 15% Acquisto riviste, giornali e pubblicazioni</i>	
<b>Oneri tributari e finanziari</b>	<b>18.314</b>
<i>90% - Oneri tributari // 10% Oneri finanziari</i>	
<b>Altro</b>	<b>22.462</b>
<i>8% - Accantonamento TFR // 92% Liquidazione Iva commerciale</i>	

# USCITE CORRENTI



# Barbara Rampani

Presidente Collegio dei Revisori dei Conti



# Anna Fedrizzi

Presidente Commissione Formazione

# Partecipazione e condivisione

delle proprie esperienze e conoscenze:  
azioni che portano a trarre il maggior beneficio dalla formazione

## CONSIGLIO DELL'ORDINE

### Segreteria della Formazione

Giorgia Perina  
Roberta Di Lecce

### Commissione Formazione

Carlotta Cena  
Anna Fedrizzi  
Luca Santi  
Matteo Tambalo  
Martino Zamboni

**887**  
**ore totali di formazione professionale**

*di cui*  
*84 obbligatorie*

**707**  
*ore di formazione in aula*

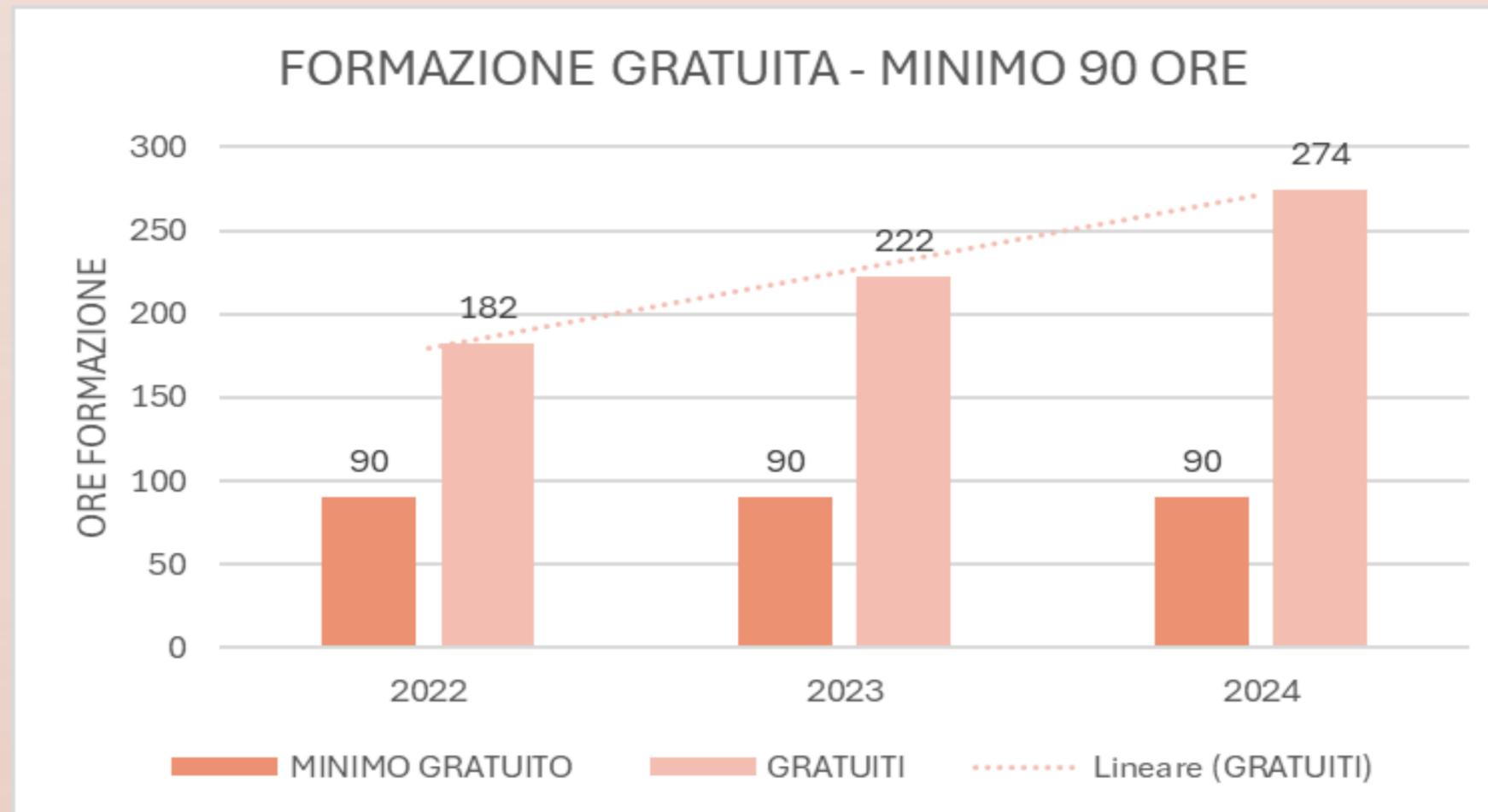
**180**  
*ore di formazione on line*

**274**  
ore di formazione gratuita

organizzate con:  
Commissioni di studio  
Università degli Studi di Verona  
Associazioni professionali e formative  
CCIAA

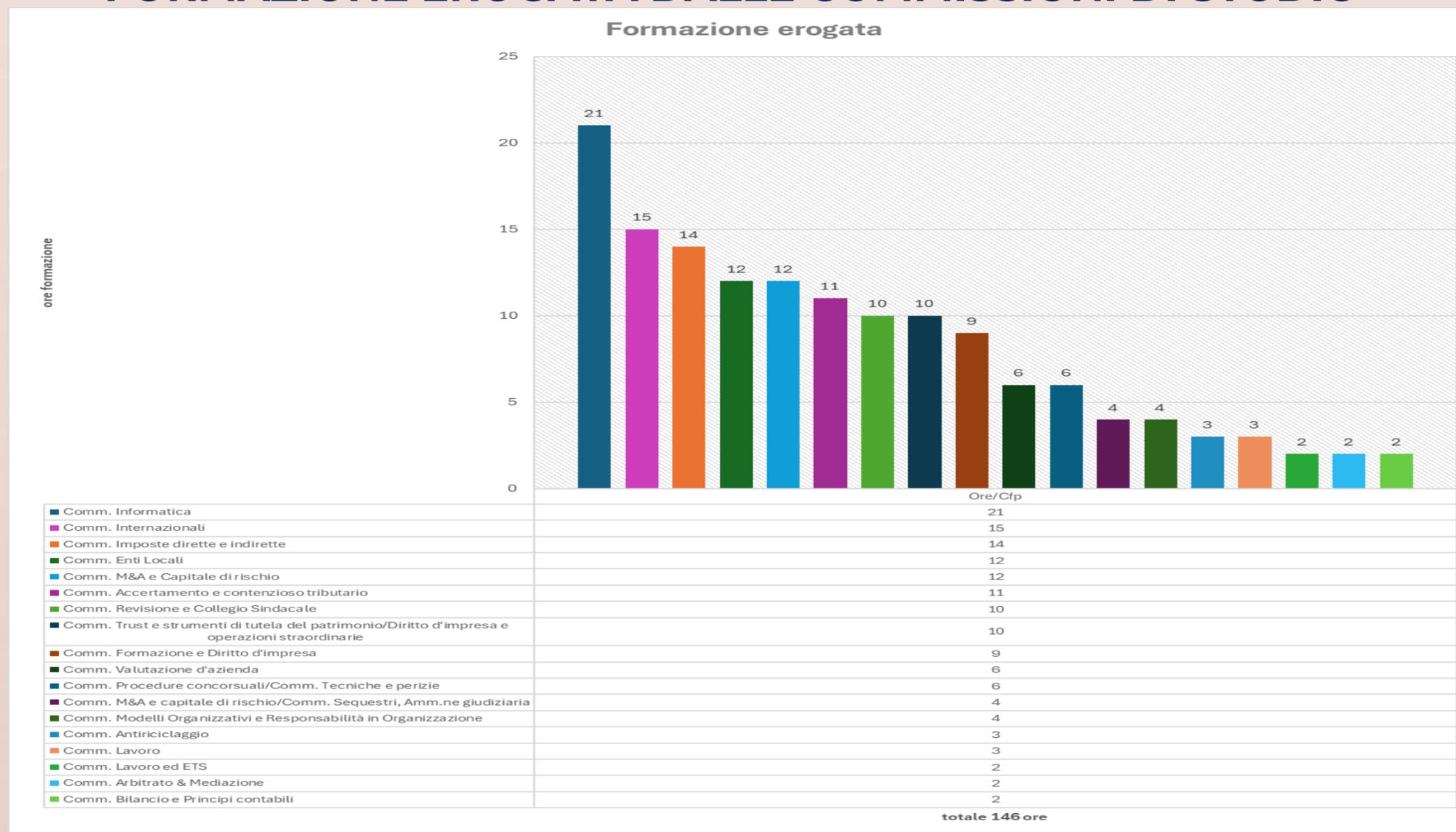
*di cui*  
*38 obbligatorie*

## BILANCIO ORE DI FORMAZIONE GRATUITE 2022 (da aprile)-2023-2024



**146**  
totale ore formative organizzate  
dalle commissioni di studio dell'Ordine  
**+ 43% rispetto al 2023 (102)**

## FORMAZIONE EROGATA DALLE COMMISSIONI DI STUDIO



## Presidenti delle Commissioni di Studio

- Accertamento e contenzioso tributario - **Stefano Filippi**  
Antiriciclaggio - **Luca Signorini**  
Arbitrato & Mediazione - **Luca Santi**  
Bilancio e Principi contabili - **Rita Maggi**  
Commercialisti internazionali - **Andrea Zanetti**  
Consulenze tecniche, Perizie - **Lucia Zocca**  
Diritto d'Impresa e Operazioni Straordinarie - **Alberto Righini**  
Enti Locali - **Corrado Mancini**  
Esecuzioni Immobiliari - **Tatiana Bianchetti**  
ETS - **Davide Fiore**  
Finanza Agevolata - **Simone Menghini**  
Futuro della professione - **Alberto Recchia**  
Imposte Dirette e Indirette - **Giovanna Florio**  
Informatica - **Daniele Fiocco**  
L'Esperto nella Composizione negoziata - **Marina Cesari**  
Lavoro - **Stefano Danieli**  
M&A, Capitale di rischio - **Paolo Fiorini**  
Modelli Organizzativi e responsabilità in organizzazione - **Stefania Zivelonghi**  
Procedure Concorsuali - **Alberto Castagnetti**  
Reti di Impresa - **Alessio Bariani**  
Revisione e Collegio Sindacale - **Paolo Serpelloni**  
Sequestri, Amministrazione Giudiziaria dei Beni, Volontaria Giurisdizione - **Erik Rambaldini**  
Trust e Strumenti di tutela del Patrimonio - **Paola Bergamin**  
Valutazione d'Azienda - **Martino Zamboni**

**613**  
ore di formazione a pagamento

**Master**  
Internal Auditing  
Scambi Internazionali  
Frodi Aziendali

organizzati con l'Università degli Studi di Verona

## **MEMO NUOVI OBBLIGHI FORMATIVI** **TRIENNIO 2023-2024-2025**

La nuova formulazione prevede che l'obbligo formativo sia assolto con il conseguimento di

**90 CFP** nel triennio se età < 65 anni

**30 CFP** nel triennio se età > = 65 anni compiuti

**DI CUI 9 CFP IN MATERIE OBBLIGATORIE PER TUTTI**

**senza alcun limite annuale**

**ovvero**

**eliminazione del minimo di 20 crediti formativi annuali**

## per i nuovi iscritti

l'obbligo formativo decorre

**dal 1° giorno del mese successivo  
all'iscrizione nell'albo e non più dall'anno successivo.**

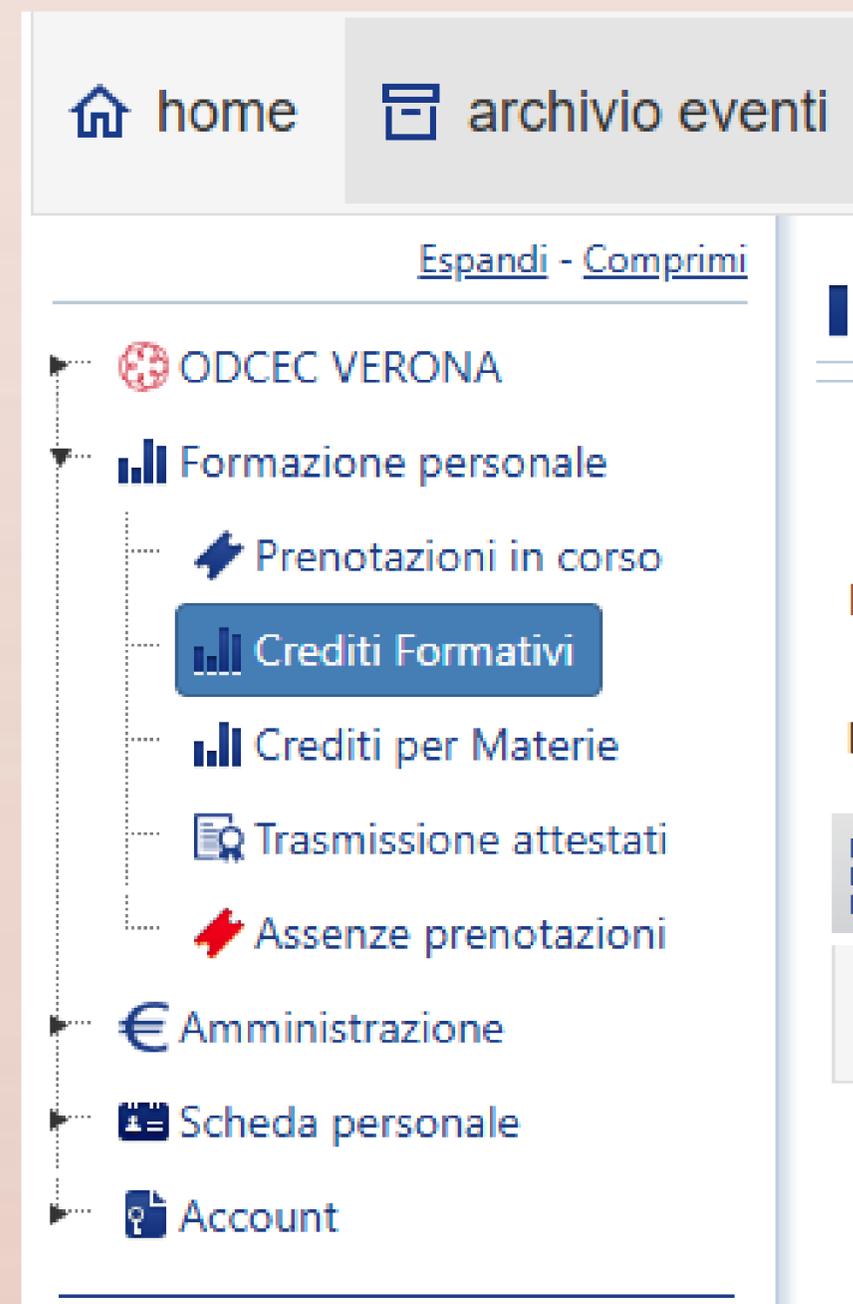
# TRIENNIO FORMATIVO

## SCADENZA AL

### 31.12.2025

## FPCU / AREA RISERVATA PORTALE

La segreteria formazione ha predisposto un **pratico vademecum relativo agli obblighi formativi** estrapolato dal documento CNDCEC 28 marzo 2025



The screenshot shows a web portal interface with a navigation menu. At the top, there are two buttons: 'home' and 'archivio eventi'. Below them, there are links for 'Espandi' and 'Comprimi'. The main menu items are:

- ODCEC VERONA
- Formazione personale
  - Prenotazioni in corso
  - Crediti Formativi** (highlighted in a blue box)
  - Crediti per Materie
  - Trasmissione attestati
  - Assenze prenotazioni
- Amministrazione
- Scheda personale
- Account

VADEMECUM OBBLIGHI FORMATIVI – DOCUMENTO CNDCEC DEL 28 MARZO 2025 –ALLEGATO IN UNA PROSSIMA CIRCOLARE

	Albo/Elenco	Termini di iscrizioni	Crediti per ottenere l'iscrizione	Annuale	Biennale	Triennale	crediti minimi annuali	di cui caratterizzanti	Scadenza	REQUISITI/MODALITA' DI ISCRIZIONE	LINK ALLA NORMATIVA/ISCRIZIONE	NOVITA'
Revisori Legali	MEF					60	20	10	20 crediti al 31/12 di ciascun anno	<p>Le persone fisiche che soddisfano i seguenti requisiti:</p> <p>a) sono in possesso dei requisiti di onorabilità definiti con regolamento adottato dal MEF, sentita la Consob;</p> <p>b) sono in possesso di una laurea almeno triennale, tra quelle individuate con regolamento adottato dal MEF, sentita la Consob;</p> <p>c) hanno svolto il tirocinio della durata di 36 mesi;</p> <p>d) hanno superato l'esame di idoneità professionale, che si compone di tre prove scritte e una prova orale.</p> <p>I soggetti che hanno già superato l'Esame di Stato per l'accesso alla professione di Dottore Commercialista e di Esperto Contabile e quelli che intendono abilitarsi all'esercizio delle citate professioni sono esonerati dalle due prove scritte vertenti sulle materie economico aziendali e giuridiche, nonché dalle corrispondenti materie della prova orale.</p>	<p><a href="https://revisionelegale.rgs.mef.gov.it/area-pubblica/Revisori-legali-e-Societa-di-Revisione-Legale/registroRevisori/index.html">https://revisionelegale.rgs.mef.gov.it/area-pubblica/Revisori-legali-e-Societa-di-Revisione-Legale/registroRevisori/index.html</a></p>	<p><b>REVISORE DELLA SOSTENIBILITA' (D.Lgs. 125/2024)</b></p> <p>Revisori iscritti anteriormente al 01.01.2026 sono considerati abilitati purché abbiano maturato almeno 5 crediti formativi annuali nelle materie del Gruppo D del programma formativo MEF.</p> <p><b>A decorrere dall'anno successivo a quello di abilitazione a Revisore della sostenibilità, i revisori abilitati dovranno acquisire almeno 25 crediti in ogni anno solare di cui almeno 10 del Gruppo A e almeno 10 del Gruppo D</b></p>
Revisori Enti Locali	Ministero dell'Interno			10					10 crediti al 30/11 di ciascun anno	<p>Per essere iscritti nell'Elenco, alla <b>prima fascia</b> di enti locali, sono necessari i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Iscrizione da almeno 2 anni nel Registro dei Revisori Legali o all'ODCEC</li> <li>- Conseguimento, nel periodo dal 1° gennaio al 30 novembre dell'anno precedente, di almeno 10 crediti formativi a seguito della partecipazione a eventi formativi condivisi dal Min. dell'Interno</li> </ul> <p>Per essere iscritti nell'elenco, alla <b>seconda fascia</b> di enti locali, oltre al conseguimento dei crediti formativi richiesti per la prima fascia, sono necessari i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Iscrizione da almeno 5 anni nel Registro dei Revisori Legali o all'ODCEC</li> <li>- Aver svolto almeno un incarico di Revisore dei conti presso un ente locale per la durata di 3 anni</li> </ul> <p>Per essere iscritti nell'elenco, alla <b>terza fascia</b> di enti locali, oltre al conseguimento dei crediti formativi richiesti per la prima fascia, sono necessari i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Iscrizione da almeno 10 anni nel Registro dei Revisori Legali o all'ODCEC</li> <li>- Aver svolto almeno due incarichi di revisore dei conti presso un ente locale, ciascuno per la durata di 3 anni</li> </ul>	<p><a href="https://dait.interno.gov.it/finanza-locale/documentazione/elenco-revisori-come-fare-per">https://dait.interno.gov.it/finanza-locale/documentazione/elenco-revisori-come-fare-per</a></p>	
Gestori della crisi da sovraindebitamento- OCC	Ordine professionale previo Decreto di autorizzazione del Ministero della Giustizia	NO	40		40				<p>Aggiornamento (40 crediti) ogni 24 mesi dalla data di iscrizione.</p> <p>I corsi devono avere una durata non inferiore alle 12 ore</p>	<p>Invio richiesta via e-mail alla segreteria dell'Ordine - la segreteria sottopone la richiesta al Referente OCC - in caso positivo, la segreteria invia l'iscrizione al Ministero della Giustizia</p>	<p><a href="https://www.odcec.verona.it/index.php/o-c-c-da-sovraindebitamento.html">https://www.odcec.verona.it/index.php/o-c-c-da-sovraindebitamento.html</a></p>	

# Luisa Ceni

Presidente CPO

**BILANCIO DI GENERE**  
**anno 2024**

## GLI OBIETTIVI del BILANCIO e del CPO



### ***Rilevare le evoluzioni all'interno del ns Ordine***

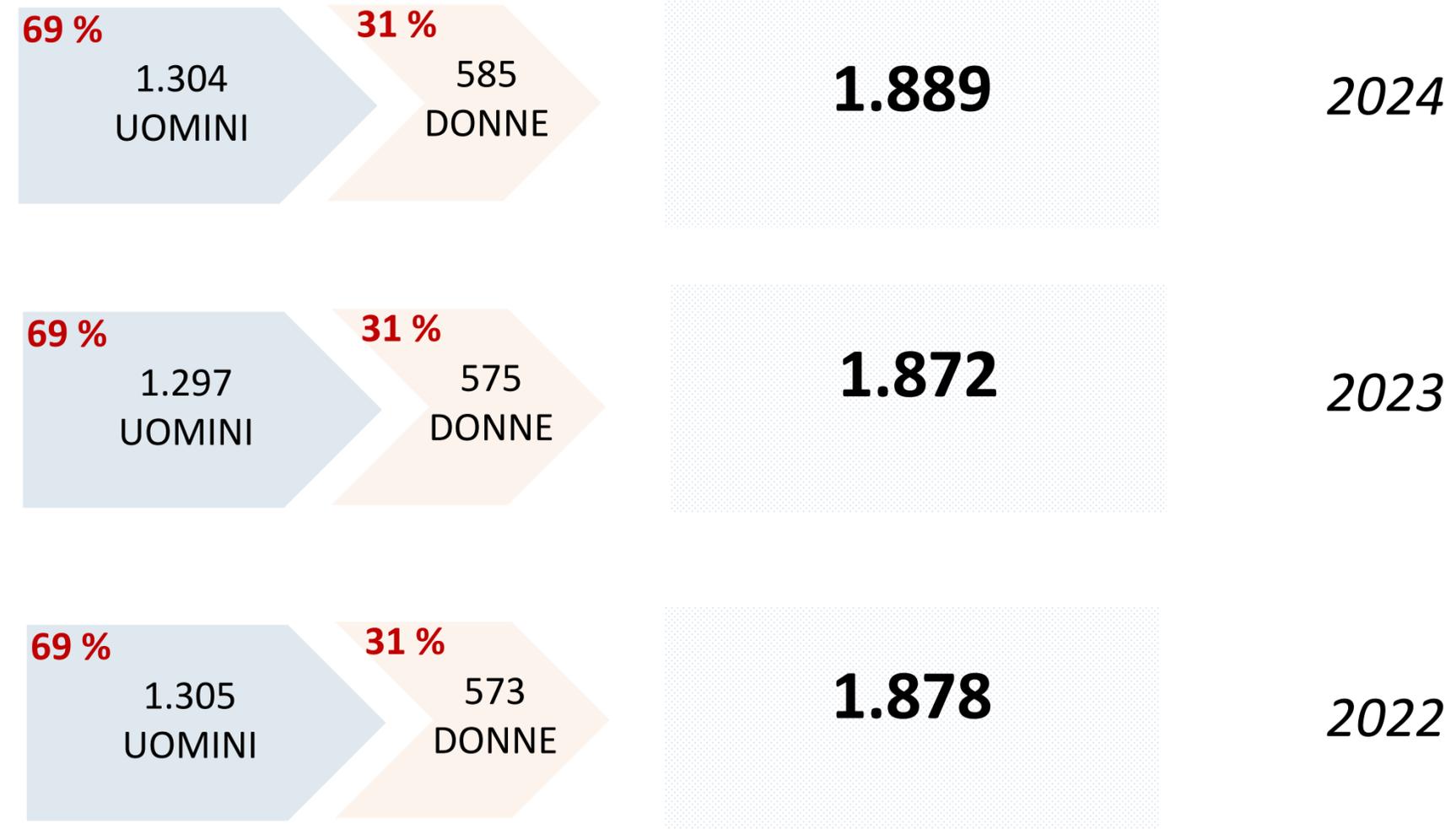
- ››› contribuire alla comprensione del divario di genere
- ››› misurare con qualità e quantità il *gender gap*
- ››› promuovere una discussione informata sulle possibili soluzioni per contenere e ridurre il divario



### ***Promuovere e sostenere la professione***

- ››› con parità di accesso
- ››› con garanzia di permanenza
- ››› attraendo nuovi professionisti

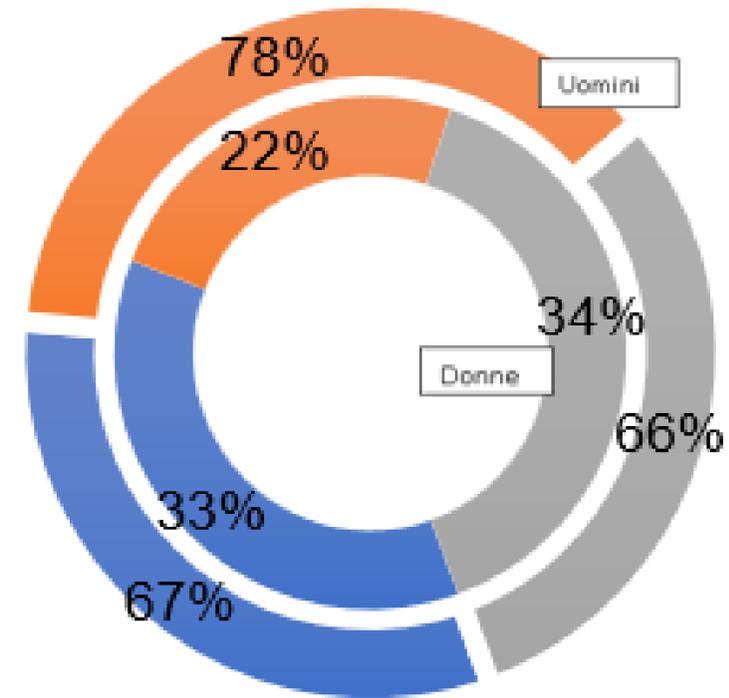
## LE RILEVAZIONI: ODCEC VERONA



**La professione è a traino maschile ma il numero di donne è in aumento**

## LE RILEVAZIONI

||  
Grafico n. 3 - Composizione iscritti nelle Casse previdenziali distinti per titolo e genere ||



■ Dottori Commercialisti ■ Ragionieri ■ Esperti contabili

Fonte: ODCEC Verona ||

||  
la **presenza delle donne è inferiore in ogni titolo professionale, molto accentuato nei ragionieri** ove si concentrano classi di età mature

## LE RILEVAZIONI

Tabella– Dottori Commercialisti iscritti ODCEC Verona per classe di età e reddito 2023

Classe di età	Uomini	Donne	Medio
Fino a 30	€ 18.302,47	€ 20.424,20	€ 19.151,16
31-40	€ 57.223,12	€ 40.603,40	€ 49.496,41
41-50	€ 98.439,29	€ 59.757,73	€ 83.204,71
51-65	€ 135.215,45	€ 83.078,40	€ 120.771,41
Oltre 65	€ 106.952,41	€ 62.187,07	€ 102.507,62

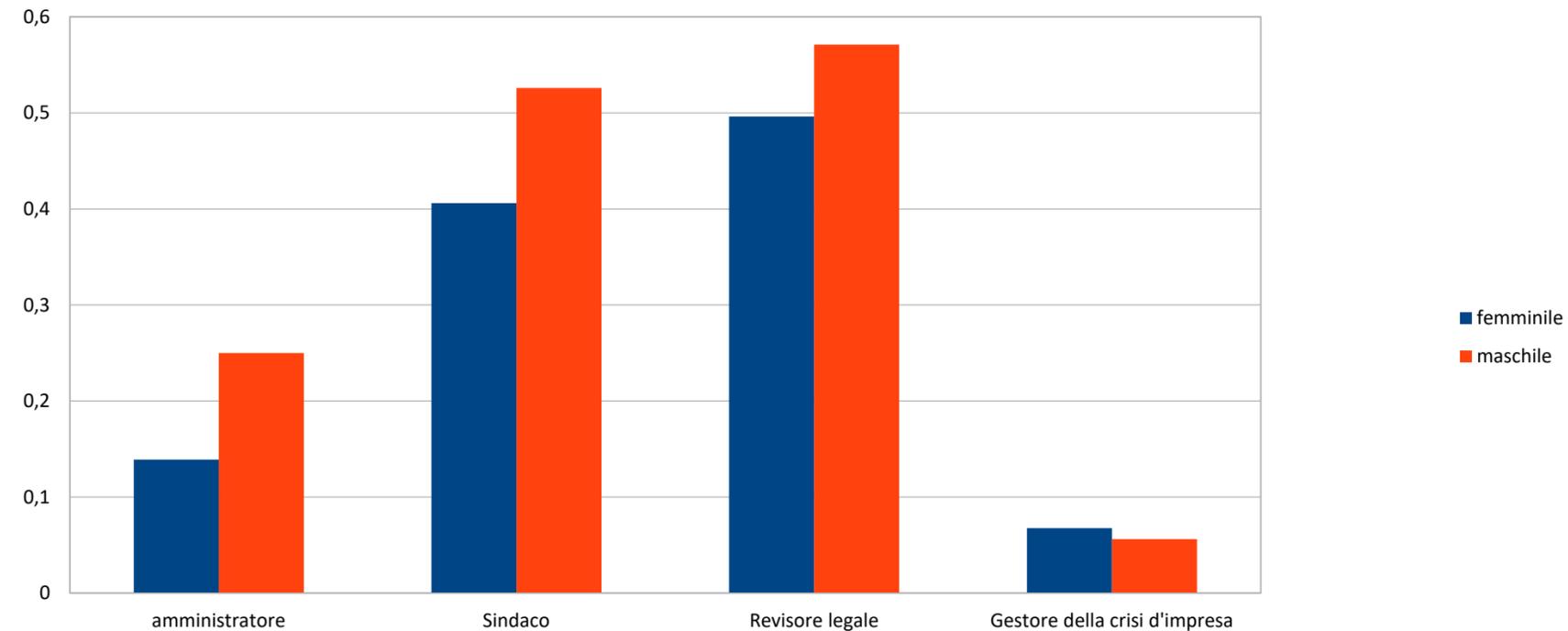
Fonte: CNPADC

### **DISPARITÀ UOMO-DONNA NEL REDDITO**

Un equo compenso di genere non è raggiunto in nessuna classe di età, eccetto nella fascia più giovane ove il differenziale uomo-donna è molto sottile.

## LE RILEVAZIONI: SONDAGGIO 2024

### Incarichi professionali

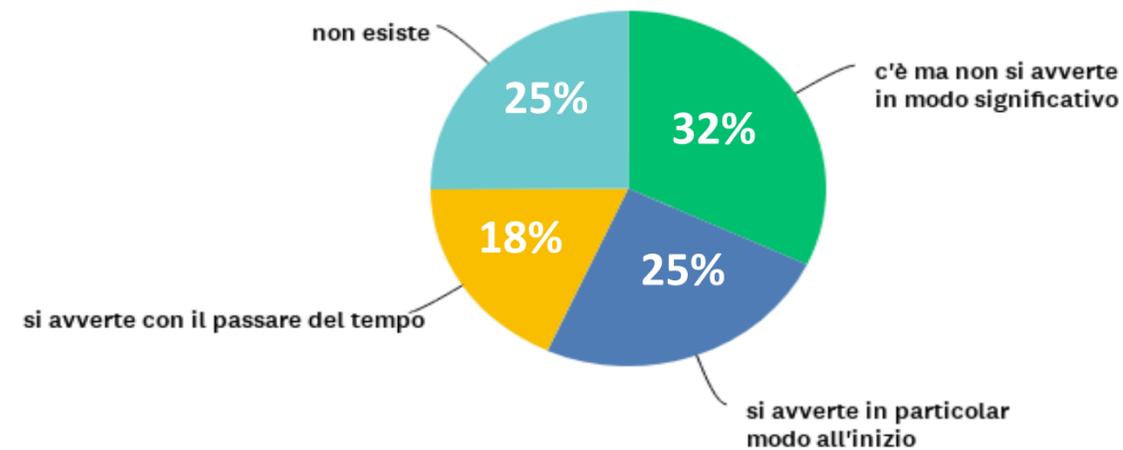


2025

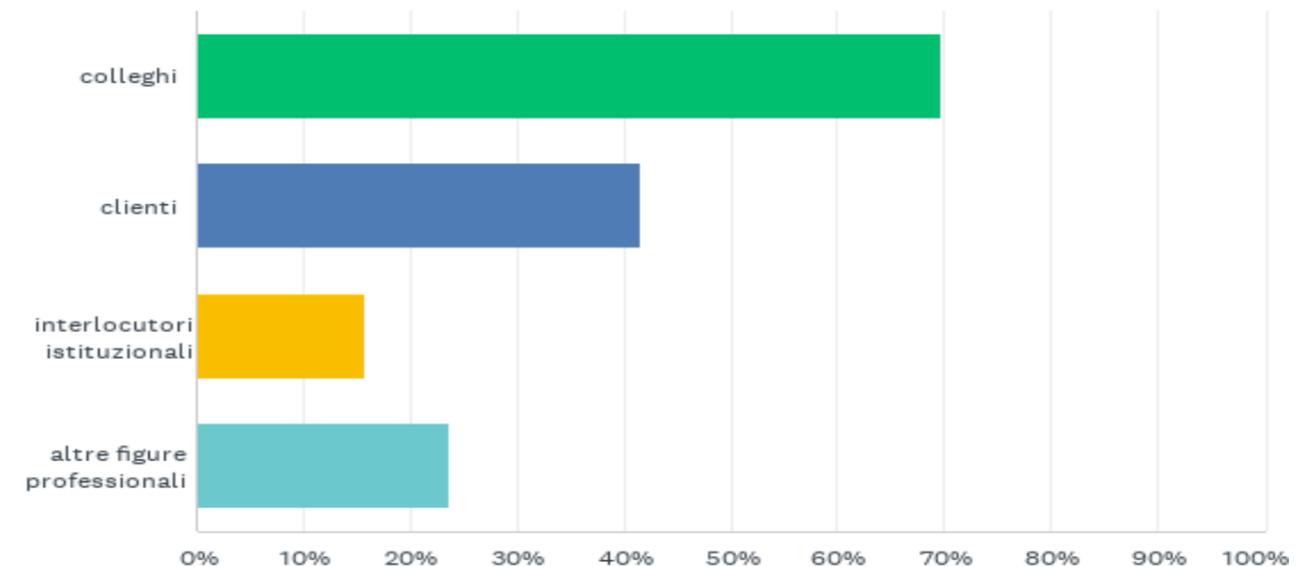
**DISPARITÀ UOMO-DONNA NELLA PROFESSIONE**  
segregazione verticale per le donne non nelle materie  
ordinistiche di studio bensì nelle cariche sociali

## LE RILEVAZIONI: SONDAGGIO 2024

### La percezione della disparità di genere



Fonte: Sondaggio CPO Verona 2025



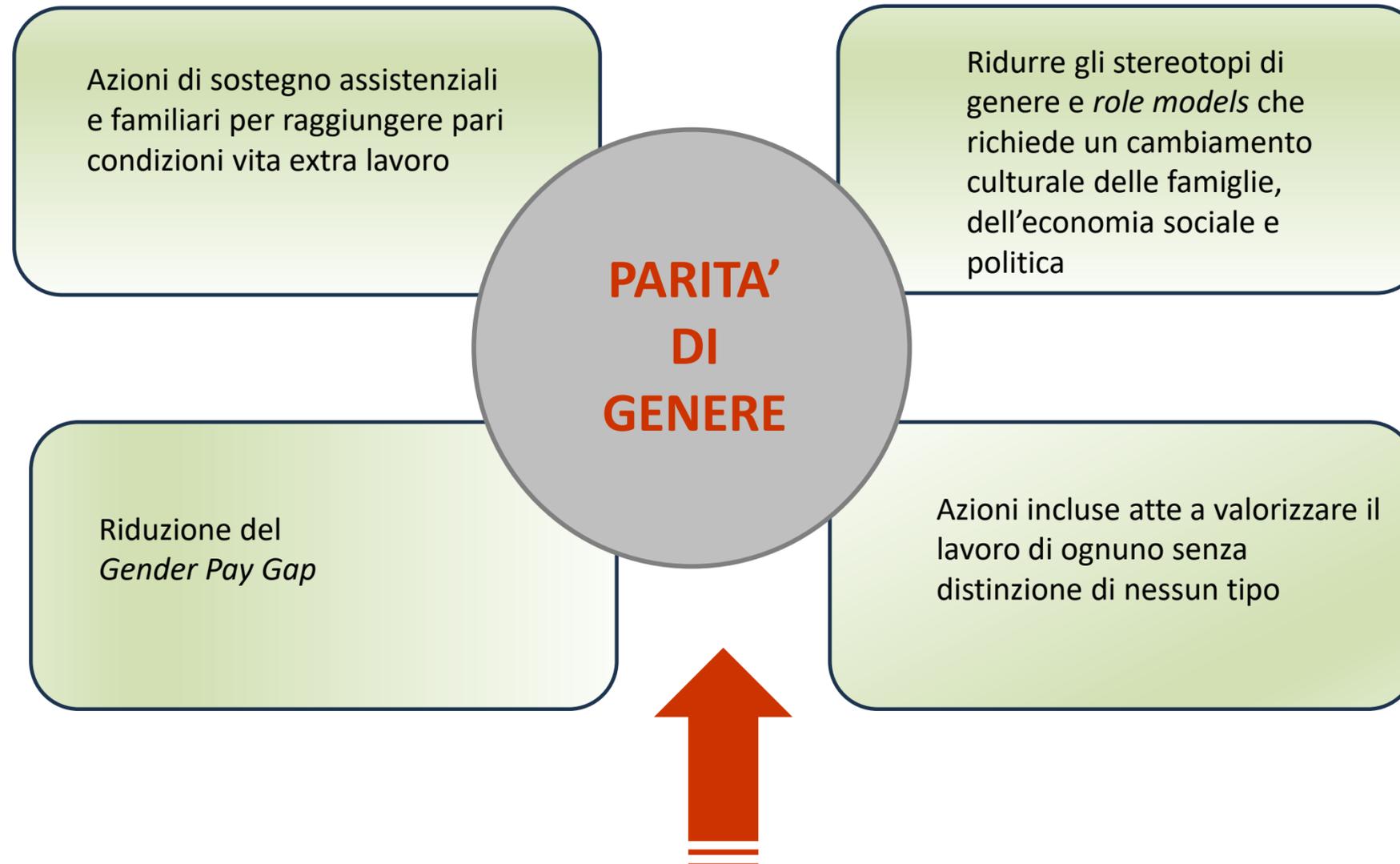
Fonte: Sondaggio CPO Verona 2025

### **DISPARITÀ E' PERCEPITA ED ESERCITATA DA PIU' INTERLOCUTORI**

età, sesso, maternità/parternità, estrazioni sociali sono le discriminanti più risentite

**DISTINZIONE di LINGUAGGIO nel GENERE NON appare DISCRIMINE per le colleghe ma più per i colleghi**

## IL GENDER GAP: come contenerlo e superarlo



### **SUPERARE DISPARITÀ**

la tendenza diffusa a sottovalutare gli elementi discriminanti

### **CREA**

difficoltà e ostacoli verso l'obiettivo della piena parità di genere

# LA PIENA PARITA' DI GENERE: dentro e fuori le mura di studio

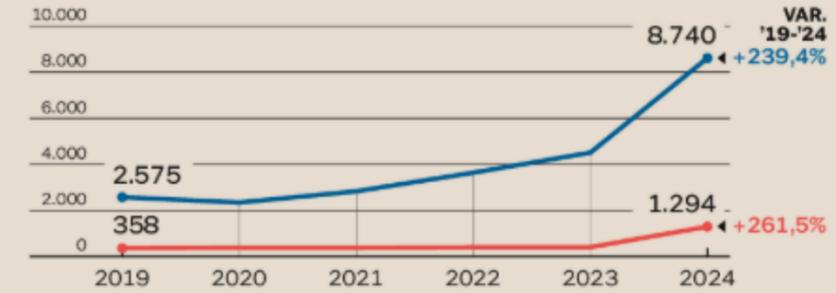
Il disegno di legge approvato nel marzo scorso dal Governo rafforza il ruolo delle persone offese in molti reati di genere.

## GLI STRUMENTI DI PREVENZIONE

Numero dei provvedimenti adottati dal 2019 al 2024 per le due misure rafforzate dalla legge 168/2023

■ AMMONIMENTO DEL QUESTORE  
■ ALLONTAMENTO D'URGENZA DALLA CASA FAMILIARE

Fonte: ministero dell'Interno



I Paesi europei sul femminicidio vanno in ordine sparso. Ma il quadro di riferimento è unico, quello della Convenzione di Istanbul sulla prevenzione e la lotta contro la violenza di genere e domestica, che è legge in Italia dal 2013.

## NON PERDIAMOCI LA CULTURA CHE UNISCE

stimolo per i giovani di oggi e domani, per un cambiamento di cultura delle famiglie, dell'economia sociale e politica, per vincere la sfida contro gli stereotipi di genere di ogni contesto

# Massimo Zuccato

Consigliere Odcec Verona

## Il Commercialista consulente d'impresa

- Corso universitario che nasce nel 2023 dalla collaborazione tra il Dipartimento di Management dell'Università di Verona e l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona
- Programma: 5 sessioni di formazione in aula su altrettante tematiche differenti con relatori iscritti al nostro Ordine

Referenti:

Prof. Riccardo Stacchezzini, Referente della Didattica del Dipartimento di Management dell'Università di Verona

Dott. Alberto Castagnetti, Vice-Presidente Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona



## Obiettivo del corso per gli studenti

Il Corso si pone l'obiettivo di far acquisire un'approfondita conoscenza del ruolo del Dottore Commercialista come consulente d'impresa, così da orientare gli Studenti nelle scelte del proprio corso di laurea/piano di studi e della futura professione.

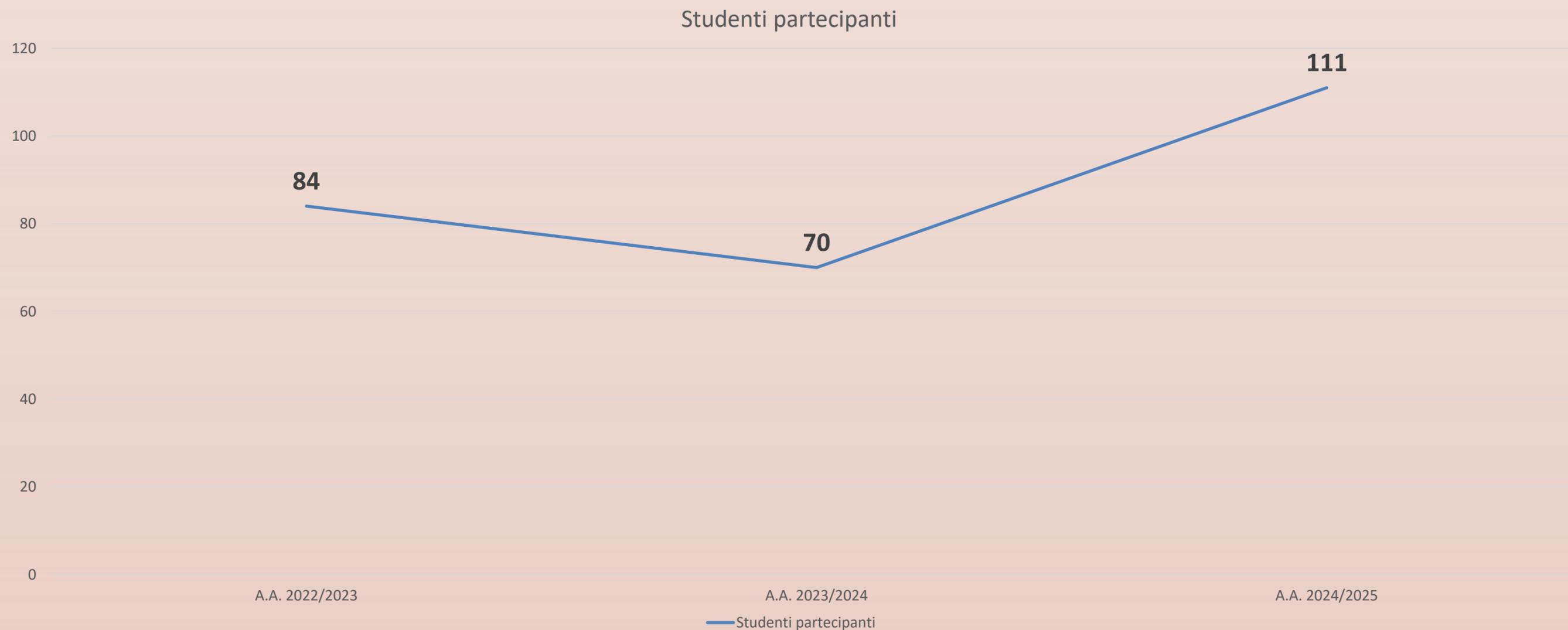
Il Corso è rivolto principalmente agli studenti di Economia al 2° e al 3° anno della laurea triennale.

## Obiettivo del Consiglio dell'Ordine

Diffondere la conoscenza del ruolo e delle attività del Commercialista al fine di sollecitare ed incentivare i giovani a intraprendere l'attività professionale.

Agli incontri sono state esposte esperienze professionali reali anche al fine di dare risalto agli aspetti professionalmente più stimolanti della nostra attività.

## Statistiche partecipanti delle 3 edizioni



## Colleghi che nelle edizioni hanno portato la loro esperienza e dedicato il loro tempo

- Giovanna Borella
- Alberto Castagnetti
- Stefano Filippi
- Giovanna Florio
- Nicolas Galina
- Cristiano Maccagnani
- Rita Maggi
- Vito Misino
- Angela Peretti
- Stefania Perna
- Andrea Pitondo
- Barbara Rampani
- Stefano Scappini
- Matteo Tambalo
- Alberto Tiziani
- Claudio Todesco
- Martino Zamboni
- Michele Zampieri
- Massimo Zuccato



# Stefano Filippi

Consigliere Associazione Commercialisti Difensori Tributarî del Veneto



Un'associazione apolitica e senza fini di lucro dedicata  
alla promozione della figura del  
Dottore Commercialista come difensore tributario.

Partecipata dai 7 ODCEC del Veneto  
Ordine Dottori Commercialisti Esperti Contabili:  
Belluno, Padova, Treviso, Rovigo, Venezia, Verona, Vicenza

# Obiettivi e finalità



- **Finalità**

- **Tutela**

della dignità dell'attività di difesa tributaria esercitata dal Dottore Commercialista.

- **Dialogo**

con le istituzioni, la magistratura e gli enti impositori per migliorare il funzionamento del sistema tributario.

- **Promozione**

del diritto di difesa del contribuente

- **Studio**

e approfondimento delle norme tributarie

- **Aggiornamento**

e sviluppo professionale degli iscritti

# Attività



## • Attività

### • **Interlocuzioni istituzionali**

Completato il primo ciclo di incontri con:

- Presidenti delle Corti di Giustizia Tributaria di 1° grado
- Direttori delle Direzioni Provinciali
- Presidente della Corte di 2° grado

In tali occasioni sono state presentate le istanze degli iscritti.

### • **Presenza istituzionale**

ACDT ha partecipato con un intervento ufficiale all'Inaugurazione dell'Anno Giudiziario Tributario, portando il punto di vista dei commercialisti difensori sulla riforma della geografia giudiziaria.

I dati del sondaggio tra iscritti ODCEC sono stati rilanciati dalla stampa regionale.

### • **Relazioni con altre associazioni**

Avviato un dialogo strutturato con UNCAT, CAT Veneto e ANTI Veneto, per promuovere una sinergia professionale fra avvocati e commercialisti difensori.

### • **“Conversazioni con gli Associati”**

Lancio del format periodico online in cui gli iscritti possono:

- discutere casi pratici, suggerire tematiche, contribuire come speaker
-  Prossimo appuntamento: 15 maggio ore 17 (online)

- **In progress...**

- **Progetto OSSERVATORIO GIUSTIZIA TRIBUTARIA**

È in fase di progettazione un archivio digitale con:

- Brevi note su sentenze della giurisprudenza veneta
- Confronto online tra professionisti e giudici
- Accessibile dall'account degli iscritti.

- **Regolamento per il Patrocinio ACDT**

È in fase avanzata la predisposizione del Regolamento per la concessione del patrocinio, per rispondere in modo coerente alle numerose richieste ricevute.

- **Eventi formativi**

 18 giugno 2025: "Uso dell'A.I. nella ricerca giurisprudenziale e dottrinale"

 Autunno 2025: Convegno in materia di Difesa Tributaria

# Organizzazione



## ASSEMBLEA ASSOCIATI

### CONSIGLIO DIRETTIVO

- **Presidente** prof. Antonio Viotto  
ODCEC Treviso
- **Vicepresidente** Sebastiano Barusco  
ODCEC Padova
- **Consigliere segretario** Mara Pilla  
ODCEC Vicenza
- **Consigliere tesoriere** Marco De Marchis  
ODCEC Venezia
- **Consigliere** Salvatore Sciortino  
ODCEC Belluno
- **Consigliere** Andrea Ferro  
ODCEC Rovigo
- **Consigliere** Micol De Carlo  
ODCEC Treviso
- **Consigliere** Stefano Filippi  
ODCEC Verona
- **Consigliere** Diana Muraro  
ODCEC Vicenza



# Associati all'ACDT del Veneto

Difendi il Diritto e Valorizza  
la Professione di Difensore  
Tributario!

## Contatti:

 Sede legale: c/o ODCEC di Venezia.

 [info@acdtveneto.it](mailto:info@acdtveneto.it)

 [www.acdtveneto.it](http://www.acdtveneto.it)



## BENVENUTO AI NUOVI ISCRITTI

Beatrice Baldin  
Michele Bertolini  
Matteo Bertolo  
Erika Bighellini  
Mirko Bonato  
Nicola Busatta  
Filippo Danieli  
Asia De Sio  
Donatella Franceschi  
Cristian Guardini  
Carlo Menegoi  
Marco Mondin  
Giacomo Obetti

Davide Pastorello  
Giorgia Pedrollo  
Nicolò Robiglio  
Nicola Sallese  
Martina Sandrini  
Natasha Tonini Superina  
Francesco Tribastone  
Marianna Zampieri  
Carlotta Zanetti  
Riccardo Zermiani  
Lawrence Olajide  
Carmelo Moio