



Dott.ssa Maria Paola Cattani

Comitato Pari Opportunità

Ordine dei Commercialisti e degli Esperti Contabili di Verona

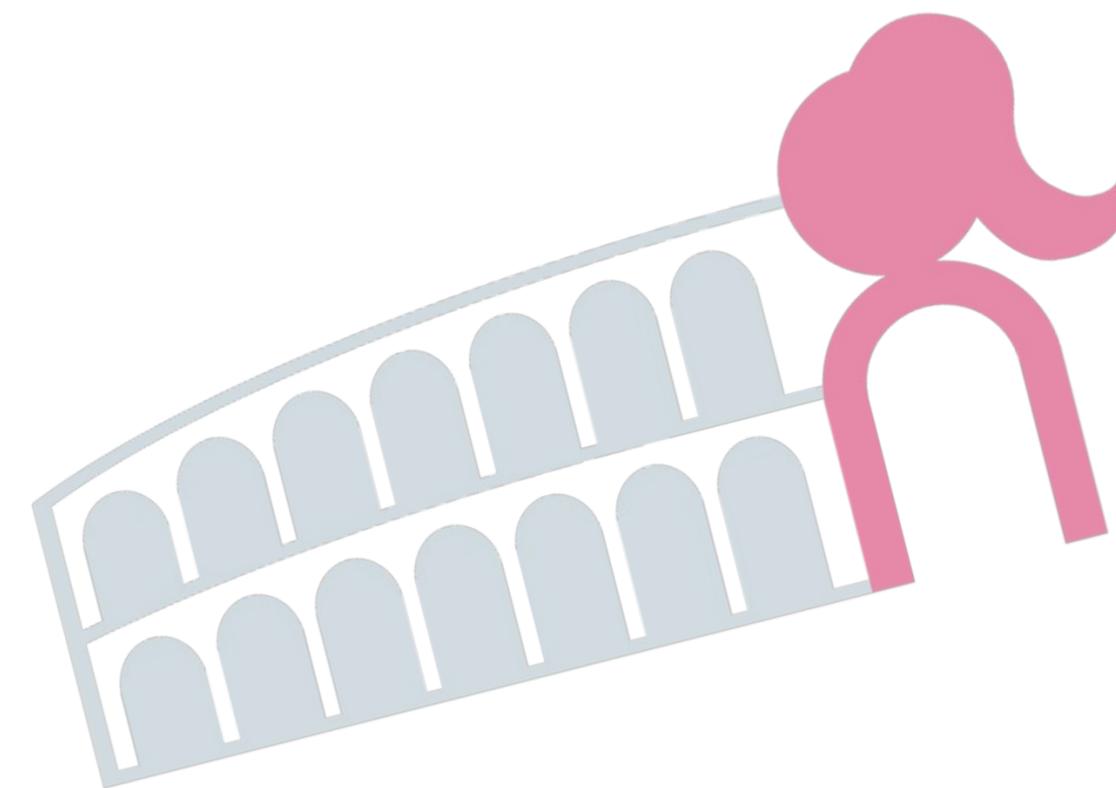


# La certificazione di genere

## Gli incentivi legati al processo di certificazione

Palazzo della Gran Guardia

22 marzo 2023



# Principali Provvedimenti



- **PNRR - Missione 5, Investimento 1.3**
- Legge n. 162/2021 - D. Lgs. n. 198/2006
- Prassi UNI/PdR 125/2022
- D.P.C.M. 29.04.2022
- D.L. n. 36/2022
- D.M. 20.10.2022



# Principali Provvedimenti



- PNRR - Missione 5, Investimento 1.3
- **Legge n. 162/2021 - D. Lgs. n. 198/2006**
- Prassi UNI/PdR 125/2022
- D.P.C.M. 29.04.2022
- D.L. n. 36/2022
- D.M. 20.10.2022



# Principali Provvedimenti



- PNRR - Missione 5, Investimento 1.3
- Legge n. 162/2021 - D. Lgs. n. 198/2006
- **Prassi UNI/PdR 125/2022**
- D.P.C.M. 29.04.2022
- D.L. n. 36/2022
- D.M. 20.10.2022



# Principali Provvedimenti



- PNRR - Missione 5, Investimento 1.3
- Legge n. 162/2021 - D. Lgs. n. 198/2006
- Prassi UNI/PdR 125/2022
- **D.P.C.M. 29.04.2022**
- D.L. n. 36/2022
- D.M. 20.10.2022



# Principali Provvedimenti



- PNRR - Missione 5, Investimento 1.3
- Legge n. 162/2021 - D. Lgs. n. 198/2006
- Prassi UNI/PdR 125/2022
- D.P.C.M. 29.04.2022
- **D.L. n. 36/2022**
- D.M. 20.10.2022



# Principali Provvedimenti



- PNRR - Missione 5, Investimento 1.3
- Legge n. 162/2021 - D. Lgs. n. 198/2006
- Prassi UNI/PdR 125/2022
- D.P.C.M. 29.04.2022
- D.L. n. 36/2022
- **D.M. 20.10.2022**



# Obiettivi della certificazione



- Rimozione diseguaglianze
- Creazione valore
- Valorizzazione ruoli e talenti
- Mentalità - sostenibilità
- Sistema di gestione
- Misurare - rendicontare - valutare



# Processi Aziendali Coinvolti



- Cultura e Strategia
- Governance
- Processi HR
- Crescita e inclusione
- Equità remunerativa
- Genitorialità e work-life balance

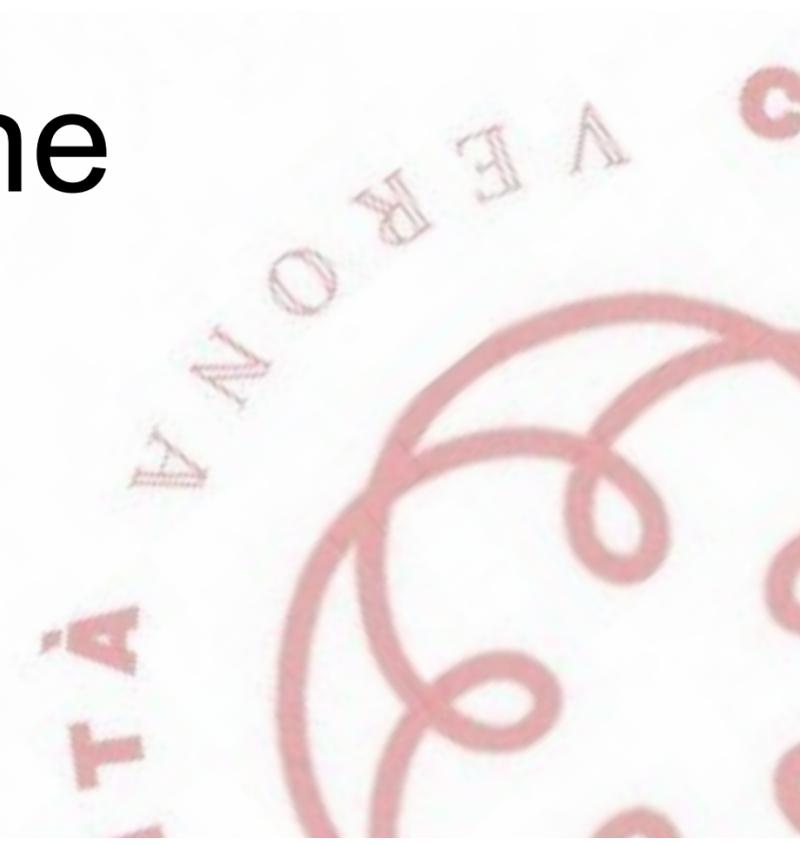


# Calcolo dell'algoritmo



- Ponderazione dei processi
- Natura qualitativa e quantitativa
- Stato di fatto e di avanzamento
- Proporzionalità per dimensione

**Score minimo 60%**



# Premialità di Parità

Legge n. 162/2021



1. Esonero contributivo
2. Accesso agli Aiuti
3. Contratti pubblici



# Premialità di Parità

Legge n. 162/2021



- 1. Esonero contributivo**
- 2. Accesso agli Aiuti**
- 3. Contratti pubblici**



# 1. Esonero Contributivo

D.M. 20.10.2022

Circolare INPS n. 137/2022



## Limiti:

- 1 per cento
- 50.000 euro annui
- 50 milioni di euro
- No contributi non previdenziali
- Ulteriori condizioni

# Premialità di Parità

Legge n. 162/2021



1. Esonero contributivo
2. **Accesso agli Aiuti**
3. Contratti pubblici



## 2. Accesso agli Aiuti



- Fondi europei, nazionali e regionali
- Punteggio premiale
- Progetto di investimento



# Premialità di Parità

Legge n. 162/2021



1. Esonero contributivo
2. Accesso agli Aiuti
3. **Contratti pubblici**



# 3. Contratti pubblici



- Riduzione della garanzia - 30%
- Pubblicazione dei maggiori punteggi



# 3. Contratti pubblici



Riforma del Codice dei Contratti **Peggiorativa:**

- Riduzione dello sconto di garanzia
- Mera facoltà



# 4. Contributi alle PMI

Dipartimento Pari Opportunità  
Presidenza del Consiglio dei Ministri



## Avvisi Pubblici:

1. Elenco Certificatori accreditati
2. Contributi di Certificazione per le PMI

